

MITTELSTAND

Beispiele aus allen Branchen und Regionen



©iStockphoto.com / ZU_09

Die ausgewählten ZMM-Projekte stellen unsere interessantesten Kundenreferenzen dar und bilden jeweils funktionale, regionale, branchenspezifische oder andere wichtige Schwerpunkte ab. Die Projektbeispiele sind für den jeweiligen Kompetenzbereich besonders repräsentativ und setzen eine hohe Zufriedenheit des Kunden mit der Leistung des Interim Professionals voraus.



PROJEKTBERICHT

Einsatztyp: RentaManager®
Klassisches Management auf ZeitGENERAL MANAGEMENT | FINANZEN/CONTROLLING | EDV/ORGANISATION | TECHNIK/PRODUKTION
LOGISTIK/EINKAUF | **VERTRIEB/MARKETING** | HUMAN RESOURCES | SPEZIALTHEMEN

Vertriebsstarker CEO für familiengeführtes Chemieunternehmen Caramba Chemie GmbH & Co.KG, Duisburg

KUNDE



...das wirkt!

EINSATZORT NRW-Westen
BRANCHEN Haushaltschemie, Chemische Industrie, Markenartikel
UMSATZ 160 Mio €
MITARBEITER 1.200
ANLASS Transaktionen/ Wechsel Eigentümer
KONTAKT ZMM-Interim Professional, ZMM-Erstkunde
SEKTOR Mittelstand

AUSSAGEN ZUM PROJEKT

Konzernchef HR: «Als Interim-CEO begann er mit einer exzellenten IST-Analyse und überzeugte uns dann durch die sehr konsequente Umsetzung operativer Verbesserungen und rasch wirkenden Kostensenkungen, die uns heute noch helfen (ca. 8 Monate nach seinem Abschied). Er ist keiner, der sofort mit neuen Ideen in die Tür fällt, sondern hört erst zu, spricht mit vielen Menschen und entwickelt dann erst systematisch eigene Ideen. In einem Wort: Ein Klasse Interim Manager, der sich auch Anerkennung beim gesamten Team verschaffte.»

ZMM-PROFESSIONAL

**Ref.-Nr. 14.766, Dr.**

Dipl.-Ökonom

International erfahrener CEO/ VS/ GF mit Fokus Marketing & Vertrieb Industrie - Strategie und Macher

POSITION CEO**EBENE** Vorstand/ GF**AUFGABEN** B2B, Gesamtleitung, Post Merger Integration, Vertriebssteuerung**DAUER** 12 Monate

EINSATZBERICHT (Job 03.694)

Bei Caramba kommt den meisten sofort das Wort "Rostlöser" in den Sinn, dabei ist das Sortiment des Unternehmens viel größer. Der Firmenname steht seit nahezu 110 Jahren für chemische Spezialprodukte in Reinigung, Pflege und Wartung, die ihren Anwendern das Leben erleichtern. Sei es in der Autowerkstatt, im Gewerbe, in der Industrie, der Fahrzeugwäsche, der Gastronomie, der Lebensmittel-Verarbeitung oder den heimischen vier Wänden. Das Familienunternehmen darf sich zu den offiziellen "Marken des Jahrhunderts" zählen. Eine Auszeichnung, die nur solche Marken erhalten, die es unter Verbrauchern zur Sprichwörtlichkeit gebracht haben.

Für ein Jahr wurde das Unternehmen von einem ZMM-Manager unterstützt. Neben der Geschäftsführung war er für die Post Merger Integration eines neu akquirierten Tochterunternehmens verantwortlich. Der Professional baute neue Strukturen auf, gab den Mitarbeitern Sicherheit und war mit der Integration und Zusammenführung der Gruppe und verschiedener Kulturen betraut. Nach seinem Einsatz übergab er das Zepter an einen festen Nachfolger.



PROJEKTBERICHT

Einsatztyp: RentaConsultant®
Projektleiter und Experten auf Zeit

GENERAL MANAGEMENT | FINANZEN/CONTROLLING | EDV/ORGANISATION | TECHNIK/PRODUKTION
LOGISTIK/EINKAUF | VERTRIEB/MARKETING | HUMAN RESOURCES | SPEZIALTHEMEN

Leiter Strategischer Einkauf und Global Sourcing Projekt Condair AG, Pfäffikon SZ

KUNDE



ZMM-PROFESSIONAL



Ref.-Nr. 15.135

Dipl.-Volkswirt


Leiter Einkauf und Materialwirtschaft in
Linien- und Interim-Funktion

POSITION Leiter Einkauf

EBENE Projektleiter

AUFGABEN Einkauf, Projektmanagement,
Strategie

DAUER 5 Monate

EINSATZORT Schweiz 
BRANCHEN Heizung/ Klima/ Sanitär, Bau-/
Baunebengewerbe Sonstige,
Weiße Ware
MITARBEITER 450
ANLASS Temporäre Projektverstärkung
KONTAKT ZMM-Netzwerk, ZMM-Erstkunde
SEKTOR Mittelstand

AUSSAGEN ZUM PROJEKT

Head of Engineering & Operations: «Mit ZMM und insbesondere mit Herrn K. bin ich sehr zufrieden.»

EINSATZBERICHT (Job 03.819)

Dieses Projekt ist ein schönes Beispiel dafür, wie wertvoll gute Kundenbeziehungen sind: Nachdem der Geschäftsführer eines Stammkunden eine neue Berufung als CEO bei dem Schweizer Hersteller von Systemen der Luftbefeuchtung und Verdunstungskühlung fand, empfahl er uns seinem Kollegen, der für das laufende Global Sourcing Projekt beratende Unterstützung suchte.

Der Interim Professional, mit dem wir bereits zahlreiche gemeinsame Projekte gemeistert haben, konnte nicht nur in dem sich weltweit auswirkenden Projekt helfen. Während seines Einsatzes hob er auch Potentiale im strategischen Einkauf für die weltweit sechs Produktionsstandorte und optimierte die Prozesse in der Umsetzung des Tagesgeschäfts. Für unseren Kunden, der erstmals Interim Management einsetzte, war dieser Einsatz ein voller Erfolg – Dank guter Kundenbeziehung.

PROJEKTBERICHT

Einsatztyp: **RentaManager®**
Klassisches Management auf ZeitGENERAL MANAGEMENT | **FINANZEN/CONTROLLING** | EDV/ORGANISATION | TECHNIK/PRODUKTION
LOGISTIK/EINKAUF | VERTRIEB/MARKETING | HUMAN RESOURCES | SPEZIALTHEMEN

CFO für Papierhersteller in Thüringen

TFT Thüringer Fiber-Trommel GmbH, Rositz

KUNDE

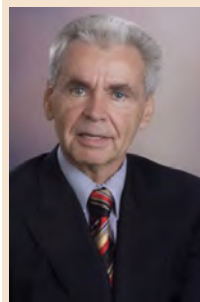


EINSATZORT Thüringen
BRANCHEN Papier/ Karton, Banken/
Sparkassen
UMSATZ 30 Mio €
MITARBEITER 100
ANLASS Restrukturierung
KONTAKT ZMM-Netzwerk, ZMM-
Seniorpartner, ZMM-Erstkunde
SEKTOR Mittelstand

AUSSAGEN ZUM PROJEKT

Kundenbetreuer Bank: „Der Interim Professional hat fachlich genau das gebracht, was erwartet wurde. Für die Controllerin des Unternehmens sind die eigenen Zahlen jetzt sehr viel überzeugender. Mit der neuen Spartenanalyse ist deutlich mehr Transparenz als bisher entstanden.“

ZMM-PROFESSIONAL

**Ref.-Nr. 17.766, MBA**

Sanierungsexperte mit langjähriger internationaler Erfahrung

POSITION CFO-Kaufmännischer Leiter**EBENE** Unterhalb Vorstand/ GF**AUFGABEN** Controlling,
Liquiditätsmanagement,
Prozessoptimierung,
Systemeinführung**DAUER** 8 Monate

EINSATZBERICHT (Job 03.952)

Eine Herausforderung für einen restrukturierungserfahrenen General Manager mit Schwerpunkt Finanzen und Controlling. Das Unternehmen mit einer Umsatzgröße von etwa 45 Mio. Euro hatte dem Bankenpool (aus diesem Kreis wurden wir angesprochen) kaum belastbaren Geschäftszahlen und Prognosen, schon gar keine Liquiditätsvorhersagen vorlegen können. Es war also dringend notwendig das gesamte Reporting neu zu gestalten.

Der von uns ausgewählte Manager – ebenfalls mit Geschäftsführer Hintergrund und zusätzlich nachweisbarer Restrukturierungserfahrung – konnte mit der bestehenden Personalkapazität diese Aufgaben erfüllen. Da zusätzlich verschiedene Sparten am Markt tätig waren, hat er schnell erkannt, dass diese Bereiche im Reporting klar abgegrenzt werden mussten, um erforderliche Schwerpunkte zielgerichtet setzen zu können. Durch den Kompetenzaufbau der Mitarbeiter konnte unser Interim Manager bereits nach sieben Monaten seine Aufgaben bei deutlich gefestigterer Firma an die Mitarbeiter übergeben.