

KONZERN

Beispiele aus allen Branchen und Regionen



©iStockphoto.com / TonyBaggett

Die ausgewählten ZMM-Projekte stellen unsere interessantesten Kundenreferenzen dar und bilden jeweils funktionale, regionale, branchenspezifische oder andere wichtige Schwerpunkte ab. Die Projektbeispiele sind für den jeweiligen Kompetenzbereich besonders repräsentativ und setzen eine hohe Zufriedenheit des Kunden mit der Leistung des Interim Professionals voraus.



PROJEKTBERICHT

Einsatztyp: **RentaManager®**
Klassisches Management auf ZeitGENERAL MANAGEMENT | **FINANZEN/CONTROLLING** | EDV/ORGANISATION | TECHNIK/PRODUKTION
LOGISTIK/EINKAUF | VERTRIEB/MARKETING | HUMAN RESOURCES | SPEZIALTHEMEN

Manager zur Neufinanzierung eines Holzverarbeiters, Oberpfalz Pfleiderer AG, Neumarkt

KUNDE



EINSATZORT BY-Oberpfalz
BRANCHE Holz/ Möbel
UMSATZ 1.400 Mio €
MITARBEITER 5.600
ANLASS Change Management
KONTAKT Sparkasse Bayern, ZMM-Seniorpartner, ZMM-Erstkunde
SEKTOR Konzern

AUSSAGEN ZUM PROJEKT

Vorstand: «Ihre Expertin verstand es ausgezeichnet, parallel laufende Projekte zu koordinieren und neue Wege zu gehen. Dazu verfügt sie über ein profundes, umfangreiches und aktuelles Fachwissen, das sie stets wirksam und nutzend einsetzte. Wir danken Ihnen und Ihrer Expertin für die sehr wertvolle Unterstützung.»

ZMM-PROFESSIONAL

**Ref.-Nr. 11.962**

Ass. jur.

CFO/ CEO mit Spezialkenntnissen im VC, Private Equity und IPO- Bereich

POSITION Finance Director**EBENE** Unterhalb Vorstand/ GF**AUFGABEN** Finanzierung**DAUER** 7 Monate

EINSATZBERICHT (Job 03.244)

Innerhalb einer groß angelegten Restrukturierung suchte der deutsche Konzern aus dem Bereich der Holzverarbeitung nach einem Interim Professional mit einem sehr speziellen Profil: Erfahrung mit Sanierungssituationen, Kenntnisse im Bereich Legal Affairs, Berufserfahrung im Banken- bzw. Private Equity-Umfeld.

Die Aufgabe der eingesetzten ZMM-Expertin war es, die Verantwortung für die Vorbereitung, Prüfung und Adjustierung von Vertragsunterlagen und Konzepten zur finanziellen Restrukturierung zu übernehmen. Parallel dazu stand sie für die rechtliche Begleitung der Due Dilligence als Ansprechpartner der Banken und Investoren zur Verfügung. Sie fungierte außerdem als direkter Ansprechpartner des Vorstands zu allen Belangen aus dem Bereich Legal Affairs.



PROJEKTBERICHT

Einsatztyp: RentaManager®
Klassisches Management auf ZeitGENERAL MANAGEMENT | FINANZEN/CONTROLLING | EDV/ORGANISATION | TECHNIK/PRODUKTION
LOGISTIK/EINKAUF | VERTRIEB/MARKETING | **HUMAN RESOURCES** | SPEZIALTHEMEN

Interim Recruiting Team zum Aufbau der Qualitätsabteilung bei führendem Pharmakonzern

Sandoz GmbH, Kundl

KUNDE




ZMM-PROFESSIONAL



Ref.-Nr. 36.179

POSITION HR-Referent
EBENE Teammitglied
AUFGABEN operativ,
Personalbeschaffung,
Recruiting
DAUER 5 Monate

EINSATZORT Österreich Tirol 
BRANCHEN Pharma, Biotechnologie,
Chemische Industrie
ANLASS Temporäre Projektverstärkung
KONTAKT ZMM-Netzwerk, ZMM-
Stammkunde
SEKTOR Konzern

EINSATZBERICHT (Job 03.710)

Qualitätsprobleme sind wohl in allen Unternehmen heikel und prioritär, besonders aber im Pharmaumfeld gibt es hieran nichts zu rütteln, vor allem wenn die FDA ganz genau hinsieht. Ein schneller, qualitativer Aufbau der Qualitätsabteilung war daher die wichtigste Anforderung, die die Personalabteilung des österreichischen Pharmaunternehmens schnellstmöglich lösen musste.

AUSSAGEN ZUM PROJEKT

HR-Director: «Durch die doppelte Unterstützung konnten wir unsere Ziele schneller erreichen. Es war richtig, in dieser besonderen Phase auf die Unterstützung zurückzugreifen und das Team extern zu verstärken. Von ZMM erhielten wir wie gewohnt den besten Service.»

Mit der vorhandenen HR-Mannschaft war dies kaum zu bewältigen, daher zögerte der HR Director nicht lange und griff auf das bewährte Instrument Interim Management zurück. Er engagierte ein HR-Duo bei ZMM und holte sich Erfahrung und Manpower gleichzeitig ins Haus.



PROJEKTBERICHT

Einsatztyp: RentaManager®
Klassisches Management auf Zeit

GENERAL MANAGEMENT | FINANZEN/CONTROLLING | EDV/ORGANISATION | TECHNIK/PRODUKTION
LOGISTIK/EINKAUF | VERTRIEB/MARKETING | HUMAN RESOURCES | SPEZIALTHEMEN

Leiter Werkslogistik für Automotive-Zulieferer von Exterior-Teilen Faurecia Kunststoffe Automobil GmbH, Ingolstadt

KUNDE



EINSATZORT BY-Oberbayern
BRANCHE Kfz-Zulieferer
MITARBEITER 200
ANLASS Vakanzbrücke
KONTAKT ZMM-Interim Professional, ZMM-Stammkunde
SEKTOR Konzern

AUSSAGEN ZUM PROJEKT

Werkleiter: «Challenge dieses Projektes war, den Verkauf des Unternehmens zu organisieren sowie interne und externe Qualität und Zufriedenheit wiederzubeleben. Aufgrund seiner herausragenden Leistung wurde das Mandat des Professionals für ein halbes Jahr verlängert und das Know-How weiterhin genutzt, obwohl der Verkauf abgewendet werden konnte.»

ZMM-PROFESSIONAL



Ref.-Nr. 15.733

Dipl.-Ingenieur

Diplom Ingenieur mit Schwerpunkt Produktionstechnik und Logistik mit technischer, ergebnis- und umsetzungsorientierter Ausrichtung

POSITION Leiter Logistik/
Materialwirtschaft
EBENE Untere Führungsebene
AUFGABEN Logistik, Steuerung
DAUER 9 Monate

EINSATZBERICHT (Job 04.187)

Verkaufspläne sind häufig Anlass für einen Interim Manager, wenn die kompetenten Führungskräfte das Unternehmen verlassen, noch bevor der Verkauf sich konkretisiert. So füllte ein Mitarbeiter unseres Kunden bereits seit längerem drei Positionen aus. Ein Interim Manager sollte Entlastung bringen und zugleich optimieren. Er brachte die explizit geforderte Expertise in JIS-Produktion (just-in-sequence), Montage- und Automotive-Erfahrung mit und war kurze Zeit nach der Anfrage bereits im Einsatz. Zu Einsatzbeginn waren ein Verkauf und eine Eingliederung geplant – eine schwierige Situation mit hoher Personalfuktuation, was wichtige Bereiche wie Qualität und Kundenzufriedenheit zusätzlich unter Druck setzte.

Unser Interim Professional übernahm vielfältige operative Aufgaben und vollzog die gewünschten Optimierungen. Da das Unternehmen schließlich nicht verkauft wurde, entschied unser Kunde, den Interim Manager über die geplanten fünf Monate hinaus solange zu behalten, bis ein Leiter Werkslogistik in Festanstellung gefunden wurde.

