

# EUROPA

Beispiele aus allen Branchen



©iStockphoto.com / jorisvo

Die ausgewählten ZMM-Projekte stellen unsere interessantesten Kundenreferenzen dar und bilden jeweils funktionale, regionale, branchenspezifische oder andere wichtige Schwerpunkte ab. Die Projektbeispiele sind für den jeweiligen Kompetenzbereich besonders repräsentativ und setzen eine hohe Zufriedenheit des Kunden mit der Leistung des Interim Professionals voraus.



# PROJEKTBERICHT

Einsatztyp: **RentaManager®**  
Klassisches Management auf ZeitGENERAL MANAGEMENT | FINANZEN/CONTROLLING | EDV/ORGANISATION | **TECHNIK/PRODUKTION**  
LOGISTIK/EINKAUF | VERTRIEB/MARKETING | HUMAN RESOURCES | SPEZIALTHEMEN

## ZMM-Produktionscoach führt tschechisches Werk aus der Krise Bühler Motor GmbH, Nürnberg

### KUNDE



<b>EINSATZORT</b>	Tschechische Republik
<b>BRANCHEN</b>	Kfz-Zulieferer, Kfz-Zubehör, Motoren
<b>UMSATZ</b>	140 Mio €
<b>MITARBEITER</b>	1.450
<b>ANLASS</b>	Vakanzbrücke
<b>KONTAKT</b>	ZMM-Netzwerk, ZMM-Stammkunde, ZMM-Seniorpartner, Privatbank groß

### AUSSAGEN ZUM PROJEKT

Beirat: «Ihr Experte hat tatsächlich einen sehr guten Job gemacht – in schwieriger Zeit hat er geholfen, den Betrieb am Leben zu halten. Ohne ihn wäre es unmöglich gewesen, die notwendig gewordenen personellen Maßnahmen durchzuführen und zu überstehen.»

### ZMM-PROFESSIONAL

**Ref.-Nr. 03.452, Dr.-Ing.**

Dipl.-Ingenieur Maschinenbau

International erfahrener Geschäftsführer Technik (F&amp;E, Produktion) und Vertrieb

**POSITION** Werkleiter**EBENE** Unterhalb Vorstand/ GF**AUFGABEN** Produktion**DAUER** 11 Monate

### EINSATZBERICHT (Job 01.010)

Die Fertigung des Kleinmotorenherstellers (Stell- und Klappmotoren für die Automobilindustrie) war durch zahlreiche Produktionsverlagerungen mit Problemen belastet. Der Kunde bat uns, für die Produktionsstätte in Tschechien einen erfahrenen Manager zu suchen, der das Krisenmanagement übernehmen sollte. Schnell schlugen wir einen erfahrenen Produktionscoach vor, der prompt den Zuschlag erhielt.

Als Leiter des tschechischen Werks (40 Mio. € Umsatz, 550 Mitarbeiter) sorgte er für eine umfassende Neustrukturierung, führte systematische Verbesserungsprozesse ein und somit den Standort aus der Krise. Folgende Erfolge wurden erzielt: Eine Umsatzsteigerung um 30 Prozent, Reduzierung der Fehler- und Ausschusskosten um sogar 80 Prozent und schließlich Verminderung überflüssiger Bestände um 70 Prozent.



# PROJEKTBERICHT

Einsatztyp: RentaManager®  
Klassisches Management auf ZeitGENERAL MANAGEMENT | FINANZEN/CONTROLLING | EDV/ORGANISATION | **TECHNIK/PRODUKTION**  
LOGISTIK/EINKAUF | VERTRIEB/MARKETING | HUMAN RESOURCES | SPEZIALTHEMEN

## Anlaufmanagement in polnischem Werk eines renommierten Kfz-Innenausstatters

Faurecia Autositze GmbH, Stadthagen

KUNDE

**faurecia**


ZMM-PROFESSIONAL

**Ref.-Nr. 18.073**

Dipl.-Ingenieur Maschinenbau

Erfahrener Operations Manager, seit 1997 für internationale Unternehmen in technischen Führungspositionen tätig

**POSITION** Werkleiter**EBENE** Unterhalb Vorstand/ GF**AUFGABEN** Fertigung, Leitung, Produktion, Produktivitätssteigerung**DAUER** 7 Monate

**EINSATZORT** Polen 

**BRANCHEN** Kfz-Zulieferer, Kfz-Innenausstattung

**MITARBEITER** 1.000

**ANLASS** Temporäre Projektverstärkung

**KONTAKT** ZMM-Stammkunde, ZMM-Website

**SEKTOR** Mittelstand

### AUSSAGEN ZUM PROJEKT

Deputy Program Manager: «Vielen Dank für die wirklich wertvolle Unterstützung in den vergangenen Monaten. Wenn wir jetzt zurückblicken, können wir mit dem Erreichten durchaus zufrieden sein!»

### EINSATZBERICHT (Job 01.912)

Das polnische Werk des Kfz-Innenausstatters fuhr unter höchster Auslastung, zudem standen wichtige Neuanläufe für Großkunden der Automobilindustrie an. In dieser Situation suchte der Werkleiter dringend einen Interim Manager, der ihm den Rücken freihalten sollte.

Schnell fand ZMM den passenden Professional für diese Aufgabe: Langjähriger Werkleiter mit Schwerpunkt Osteuropa, natürlich mit dem nötigen Automotive Background. Unser Manager erarbeitete sich sofort das Vertrauen des Werkleiters und der Mitarbeiter, erwies sich als Ansprechpartner für die meist noch jungen Ingenieure, koordinierte die verschiedenen Teams, z.T. auch in den deutschen Werken und optimierte die interne und externe Logistik.



# PROJEKTBERICHT

Einsatztyp: QuickHire®  
Schnellsuche für Festanstellung

GENERAL MANAGEMENT | FINANZEN/CONTROLLING | EDV/ORGANISATION | TECHNIK/PRODUKTION  
LOGISTIK/EINKAUF | VERTRIEB/MARKETING | HUMAN RESOURCES | SPEZIALTHEMEN

## General Manager für die zugekaufte Business-Unit eines medizinischen Diagnose-Unternehmens

Omega Diagnostics Group PLC, Clackmannanshire

KUNDE



**EINSATZORT** Großbritannien  
**BRANCHE** Medizintechnik  
**MITARBEITER** 30  
**ANLASS** Neuposition/Aufbau  
**KONTAKT** ZMM-Interim Professional, ZMM-  
Erstkunde  
**SEKTOR** Konzern



### AUSSAGEN ZUM PROJEKT

CFO der Gruppe: «Ihr Kandidat ist ein großer Gewinn für unser Unternehmen! Schon nach einem Monat Laufzeit ad interim war uns klar, dass wir diesen nicht mehr gehen lassen wollen»

ZMM-PROFESSIONAL



**Ref.-Nr. 30.897, MBA**

Dipl.-Kaufmann

Geschäftsführer/ CFO/ Kaufmännischer Leiter mit multikulturellen Fähigkeiten und Erfahrung in internationaler Post-Merger-Integration

**POSITION** CEO

**EBENE** Vorstand/ GF

**AUFGABEN** Finanzen, Gesamtleitung, Geschäftsaufbau

**DAUER** Festanstellung

### EINSATZBERICHT (Job 03.357)

Das in Schottland ansässige Pharmaunternehmen (Hersteller medizinischer Diagnosetests) erwarb eine Geschäftseinheit mit rund 30 Mitarbeitern eines Medizintechnikunternehmens in Hamburg. Zum Aufbau eines von Anfang an funktionierenden Controlling- und Verwaltungsbereichs war ein Generalist gefragt, der Branchenerfahrung, Finanz-Background, Erfahrung mit Transaktionen und eine zupackend-pragmatische Arbeitsweise mitbringen musste. Seine Aufgaben: Begleitung des Asset Deals und der anschließenden Startup-Phase sowie Organisation aller Prozesse der Bereiche Administration, Finanzen und Personal.

Der passgenaue Manager wurde schneller identifiziert als der Übernahmedeal tatsächlich abgewickelt werden konnte. Das Warten auf den Einsatzbeginn zahlte sich für unseren Kunden wie für den Interim Manager aus, denn der Interim-Einsatz wurde in ein Feststellungsmandat gewandelt. Auf diesen Manager wollte der Kunde nicht mehr verzichten – er hatte mit der Interim-Lösung auch langfristig die richtige Wahl getroffen. Diese Entscheidung traf er schon nach den ersten vier Einsatzwochen.