

HUMAN RESOURCES

Beispiele aus allen Branchen und Regionen



©iStockphoto.com / alexskopje

Die ausgewählten ZMM-Projekte stellen unsere interessantesten Kundenreferenzen dar und bilden jeweils funktionale, regionale, branchenspezifische oder andere wichtige Schwerpunkte ab. Die Projektbeispiele sind für den jeweiligen Kompetenzbereich besonders repräsentativ und setzen eine hohe Zufriedenheit des Kunden mit der Leistung des Interim Professionals voraus.



PROJEKTBERICHT

Einsatztyp: RentaManager®
Klassisches Management auf ZeitGENERAL MANAGEMENT | FINANZEN/CONTROLLING | EDV/ORGANISATION | TECHNIK/PRODUKTION
LOGISTIK/EINKAUF | VERTRIEB/MARKETING | **HUMAN RESOURCES** | SPEZIALTHEMEN

Interim Recruiting Team zum Aufbau der Qualitätsabteilung bei führendem Pharmakonzern

Sandoz GmbH, Kundl

KUNDE




ZMM-PROFESSIONAL



Ref.-Nr. 36.179

POSITION HR-Referent
EBENE Teammitglied
AUFGABEN operativ,
Personalbeschaffung,
Recruiting
DAUER 5 Monate

EINSATZORT Österreich Tirol 
BRANCHEN Pharma, Biotechnologie,
Chemische Industrie
ANLASS Temporäre Projektverstärkung
KONTAKT ZMM-Netzwerk, ZMM-
Stammkunde
SEKTOR Konzern

AUSSAGEN ZUM PROJEKT

HR-Director: «Durch die doppelte Unterstützung konnten wir unsere Ziele schneller erreichen. Es war richtig, in dieser besonderen Phase auf die Unterstützung zurückzugreifen und das Team extern zu verstärken. Von ZMM erhielten wir wie gewohnt den besten Service.»

EINSATZBERICHT (Job 03.710)

Qualitätsprobleme sind wohl in allen Unternehmen heikel und prioritär, besonders aber im Pharmaumfeld gibt es hieran nichts zu rütteln, vor allem wenn die FDA ganz genau hinsieht. Ein schneller, qualitativer Aufbau der Qualitätsabteilung war daher die wichtigste Anforderung, die die Personalabteilung des österreichischen Pharmaunternehmens schnellstmöglich lösen musste.

Mit der vorhandenen HR-Mannschaft war dies kaum zu bewältigen, daher zögerte der HR Director nicht lange und griff auf das bewährte Instrument Interim Management zurück. Er engagierte ein HR-Duo bei ZMM und holte sich Erfahrung und Manpower gleichzeitig ins Haus.



PROJEKTBERICHT

Einsatztyp: **RentaManager®**
Klassisches Management auf ZeitGENERAL MANAGEMENT | FINANZEN/CONTROLLING | EDV/ORGANISATION | TECHNIK/PRODUKTION
LOGISTIK/EINKAUF | VERTRIEB/MARKETING | **HUMAN RESOURCES** | SPEZIALTHEMEN

Gestandener Werks-Personalleiter als Krankheitsvertretung bei namhaften Automotive-Konzern

TRW Automotive Body Control Systems, Radolfzell

KUNDE

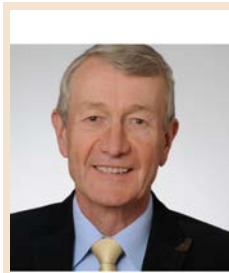


EINSATZORT BW-Südbaden
BRANCHE Kfz-Zulieferer
MITARBEITER 1.000
ANLASS Vakanzbrücke
KONTAKT ZMM-Vertriebstermin, ZMM-Bestandskunde
SEKTOR Konzern

AUSSAGEN ZUM PROJEKT

HR-Director Business Unit: «Ihr Kandidat hat mich mehr entlastet als belastet, er war eine große Hilfe. Mit dem Einsatz bin ich sehr zufrieden.»

ZMM-PROFESSIONAL

**Ref.-Nr. 34.778**

Dipl.-Kaufmann

HR Manger mit Konzernbackground, Personalarbeit in der Zentrale und mittelständischen Tochtergesellschaften

POSITION Leiter Personal**EBENE** Untere Führungsebene**AUFGABEN** Betriebsrat, Personal, Personaladministration, Personalbetreuung, Personalentwicklung, Recruiting**DAUER** 5 Monate

EINSATZBERICHT (Job 03.858)

Zur Krankheitsvertretung wurde unser Interim Professional vom Kunden gerufen. Nachdem die Rückkehr des Werkspersonalleiters unklar war, wurde zunächst der versierten HR-Referentin die Verantwortung übertragen, die Position vorübergehend zu übernehmen. Nach einigen Wochen der Doppelbelastung war allerdings klar, dass man einen senioren HR-Leiter brauchte, der vor allem das operative HR-Geschäft mit vollem Augenmerk wahrnehmen konnte und auch das gute Verhältnis zum Betriebsrat weiterhin pflegte.

Unser Manager konnte die Lücke schnell schließen und bis zur Rückkehr des Vertretenen große Entlastung schaffen.

PROJEKTBERICHT

Einsatztyp: **RentaManager®**
Klassisches Management auf Zeit

GENERAL MANAGEMENT | FINANZEN/CONTROLLING | EDV/ORGANISATION | TECHNIK/PRODUKTION
LOGISTIK/EINKAUF | VERTRIEB/MARKETING | **HUMAN RESOURCES** | SPEZIALTHEMEN

HR-Profi für Standortkonsolidierung bei Komponentenhersteller für mechanische Antriebs- und Hebetchnik

Columbus McKinnon Engineered Products GmbH, Kissing

KUNDE



EINSATZORT BY-Schwaben
BRANCHEN Antriebstechnik, Baumaschinen,
Bauzulieferer, Maschinenbau
Sonstige
ANLASS Change Management
KONTAKT Telefon-Akquisition, ZMM-
Erstkunde

AUSSAGEN ZUM PROJEKT

Geschäftsführer: «Es war definitiv die richtige Entscheidung, für dieses schwierige Thema professionelle Hilfe zu engagieren. Somit war es uns möglich, das Projekt im geplanten Budget umzusetzen und alles sogar noch schneller als der ursprünglich gesteckte Zeitrahmen vorsah.»

Personalleiterin: «An der Zusammenarbeit mit ZMM möchte ich besonders die ausgesprochene Professionalität und Diskretion hervorheben, die bei so einem heiklen Thema Gold wert ist. Vielen Dank für Ihre Unterstützung!»

ZMM-PROFESSIONAL



Ref.-Nr. 36.215

Dipl.-Kaufmann

Operativer HR-Manager mit besonderer Expertise in Veränderungssituationen

POSITION HR-Manager

EBENE Unterhalb Vorstand/ GF

AUFGABEN Konsolidierung,
Standortschließung

DAUER 6 Monate

EINSATZBERICHT (Job 04.199)

Der Komponentenhersteller für mechanische Antriebs- und Hebetchnik hatte die schwere Entscheidung getroffen, seinen kleineren Standort in Baden-Württemberg zu schließen. Um die Möglichkeiten für die dort ansässigen Mitarbeiter bestmöglich auszuloten, suchte man nach einem erfahrenen Consultant, der die verschiedenen Optionen sowie rechtlichen Vorgaben, die in einer solchen Situation gefragt sind, aus dem FF beherrscht.

Unser Interim Professional unterstützte den Geschäftsführer maßgeblich in diesem Unterfangen. Mit seiner ruhigen und freundlichen Persönlichkeit schaffte unser Manager, auch herausfordernde Notwendigkeiten professionell und empathisch abzuwickeln.

