

# LEBENSMITTEL

Beispiele aus allen Regionen



©iStockphoto.com / mediaphotos

Die ausgewählten ZMM-Projekte stellen unsere interessantesten Kundenreferenzen dar und bilden jeweils funktionale, regionale, branchenspezifische oder andere wichtige Schwerpunkte ab. Die Projektbeispiele sind für den jeweiligen Kompetenzbereich besonders repräsentativ und setzen eine hohe Zufriedenheit des Kunden mit der Leistung des Interim Professionals voraus.



# PROJEKTBERICHT

Einsatztyp: RentaConsultant®  
Projektleiter und Experten auf Zeit

GENERAL MANAGEMENT | FINANZEN/CONTROLLING | EDV/ORGANISATION | TECHNIK/PRODUKTION  
LOGISTIK/EINKAUF | **VERTRIEB/MARKETING** | HUMAN RESOURCES | SPEZIALTHEMEN

## ZMM-Experte hilft Jungunternehmen die "Brötchen" an den Mann zu bringen

DIAS Catering, München

KUNDE



# DIAS

**EINSATZORT** BY-Oberbayern  
**BRANCHEN** Gastronomie, Großhandel, Lebensmittelherzeugung  
**UMSATZ** < 0,5 Mio €  
**MITARBEITER** 7  
**ANLASS** Beratungsbedarf  
**KONTAKT** ZMM-Netzwerk, ZMM-Erstkunde  
**SEKTOR** KMU (0-20 Mio. Umsatz)

### AUSSAGEN ZUM PROJEKT

Geschäftsführer: «Der ZMM-Experte war fachlich der Idealkandidat, damit hatten wir nicht gerechnet. Er legte innerhalb kürzester Zeit einen Maßnahmenplan vor, mit Hilfe dessen er das Unternehmen strategisch und vertrieblich begleitete.»

ZMM-PROFESSIONAL



**Ref.-Nr. 16.528**

Spezialist für Gastronomie, Catering und Bewirtung

**POSITION** Berater

**EBENE** Berater/ Coach

**AUFGABEN** Beratung, Coaching, Key Account-Management, Marketing, Vertrieb

**DAUER** 7 Monate

### EINSATZBERICHT (Job 01.153)

Das junge Unternehmen im Bereich Gastronomie und Catering mit zwei Partnern wollte das Geschäft expandieren und neue Kunden gewinnen. Da das Unternehmen schon seit einiger Zeit für ZMM-Veranstaltungen Cateringaufträge ausgeführt hatte, konnte man unser Geschäftsmodell und bat um Hilfe.

Es wurde ein branchenerfahrener Interim Manager gesucht, der sich vor allem um die Pflege bestehender Kundenkanäle kümmert. Just vor einen Monat hatte sich ein absoluter Profi im Bereich Gastronomie im Managerpool bei ZMM listen lassen, welcher natürlich bestens für diese Aufgabe qualifiziert war. Schnell konnte er neue Key Accounts aus unterschiedlichsten Kanälen gewinnen. Weiter kümmerte er sich um die stärkere Kommunikation des Cateringkonzeptes, parallel dazu wurde auch der Firmen-USP noch deutlicher herausgestellt. Durch diesen Einsatz konnte unser Professional wirksam den beiden Geschäftsführern den Rücken freihalten.



# PROJEKTBERICHT

Einsatztyp: **RentaManager®**  
Klassisches Management auf ZeitGENERAL MANAGEMENT | FINANZEN/CONTROLLING | EDV/ORGANISATION | **TECHNIK/PRODUKTION**  
LOGISTIK/EINKAUF | VERTRIEB/MARKETING | HUMAN RESOURCES | **SPEZIALTHEMEN**

## Produktionsleiter für Gewürzhersteller Raps GmbH & Co. KG, Kulmbach

### KUNDE



**EINSATZORT** BY-Oberfranken  
**BRANCHEN** Lebensmittelherzeugung, Großhandel  
**UMSATZ** 90 Mio €  
**MITARBEITER** 540  
**ANLASS** Temporäre Projektverstärkung  
**KONTAKT** ZMM-Interim Professional, ZMM-Stammkunde, ZMM-Seniorpartner  
**SEKTOR** Mittelstand

### AUSSAGEN ZUM PROJEKT

Unternehmensberater des Kunden: «Ein absoluter Glücksgriff. Herzlichen Dank!»

### ZMM-PROFESSIONAL

**Ref.-Nr. 13.804**

Dipl.-Ingenieur

Industriedirektor in der Lebensmittelbranche

**POSITION** Leiter Produktion**EBENE** Unterhalb Vorstand/ GF**AUFGABEN** Produktivitätssteigerung, Prozessoptimierung, SAP-Kenntnisse**DAUER** 9 Monate

### EINSATZBERICHT (Job 02.932)

Das Unternehmen für Gewürze und geschmacksgebende Inhaltsstoffe mit 85-jähriger Unternehmensgeschichte stand vor einer besonderen Herausforderung – der organisationsweiten Einführung von SAP. ZMM unterstützte das Vorhaben mit einem erfahrenen Produktionsleiter aus der Lebensmittelindustrie.

Der Interim Professional übernahm die operative Leitung von fünf Werken. Seine Schwerpunkte waren dabei die Prüfung und Anpassung der Produktionsprozesse sowie die Sicherstellung der Lieferbereitschaft auch in Phasen besonderer Projektspitzen. Der Managementengpass, der durch den Interim Manager zur vollsten Zufriedenstellung des Kunden überbrückt werden konnte, war durch das Wegbrechen des bisherigen Stelleninhabers im Zusammenspiel mit dem Zusammenlegen von Standorten entstanden. Die SAP-Einführung, die durch diese Vorkommnisse in der Produktion gehemmt war, konnte plangemäß und erfolgreich abgeschlossen werden. ZMM unterstützte das SAP-Projekt nicht nur produktionsseitig, sondern vermittelte einen zweiten Interim Professional: Einen SAP-Experten, der durch seine detaillierten Kenntnisse wirksam die Einführungsphase begleitete.





# PROJEKTBERICHT

Einsatztyp: RentaConsultant®  
Projektleiter und Experten auf Zeit

GENERAL MANAGEMENT | FINANZEN/CONTROLLING | EDV/ORGANISATION | TECHNIK/PRODUKTION  
LOGISTIK/EINKAUF | VERTRIEB/MARKETING | HUMAN RESOURCES | **SPEZIALTHEMEN**

## ZMM-Beirat schlüpft bei Tochtergesellschaft in aktive Beraterrolle Altenburger Brauerei GmbH, Altenburg

### KUNDE



**Altenburger**  
Heute schon erlebt?

**EINSATZORT** Thüringen  
**BRANCHEN** Brauerei, Getränke,  
Lebensmittelerzeugung  
**ANLASS** Beratungsbedarf  
**KONTAKT** ZMM-Interim Professional, ZMM-  
Stammkunde  
**SEKTOR** Familienunternehmen

### ZMM-PROFESSIONAL



**Ref.-Nr. 01.711**

Dipl.-Kaufmann

Beirat, CFO, kaufmännischer  
Geschäftsführer/ Leiter mit langjähriger  
Erfahrung in der Lebensmittelindustrie  
(Wein, Bier, Käse)

**POSITION** Beiratsmitglied

**EBENE** Non-Executive (AR, Beirat)

**AUFGABEN** Beratung, Nachfolgekontext

**DAUER** 8 Monate

### EINSATZBERICHT (Job 03.716)

Drei Jahre zuvor war unser Professional in dieses Unternehmen gekommen, damals noch als Interim Manager und externer Krisenbegleiter. Bald konnte er den Banken beweisen, dass das Unternehmen deutlich besser durch die kritische Zeit kam als diese erwartet hatten.

Die Zusammenarbeit mit der Familie war so eng und vertrauensvoll, dass sich aus dem ersten Einsatz fast organisch ein zweiter ergab, nämlich die langjährige Begleitung als aktives Beiratsmitglied. Als bei der Thüringer Tochterbrauerei ein Führungs- und Generationswechsel anstand, setzte das Beiratsmitglied für zwei, drei Monate den Beraterhut auf und sorgte mit der Geschäftsleitung für einen reibungslosen Übergang.

