

DRUCK / PAPIER

Beispiele aus allen Regionen



©iStockphoto.com / max_st

Die ausgewählten ZMM-Projekte stellen unsere interessantesten Kundenreferenzen dar und bilden jeweils funktionale, regionale, branchenspezifische oder andere wichtige Schwerpunkte ab. Die Projektbeispiele sind für den jeweiligen Kompetenzbereich besonders repräsentativ und setzen eine hohe Zufriedenheit des Kunden mit der Leistung des Interim Professionals voraus.

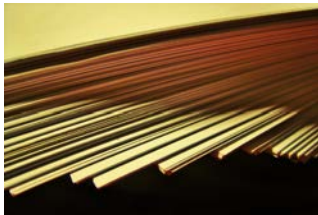


PROJEKTBERICHT

Einsatztyp: **RentaManager®**
Klassisches Management auf ZeitGENERAL MANAGEMENT | FINANZEN/CONTROLLING | EDV/ORGANISATION | TECHNIK/PRODUKTION
LOGISTIK/EINKAUF | VERTRIEB/MARKETING | HUMAN RESOURCES | SPEZIALTHEMEN

Supply Chain Director für Spezialpapierhersteller Glatfelter Gernsbach GmbH & Co. KG, Gernsbach

KUNDE

**GLATFELTER**
Beyond Paper

EINSATZORT BW-Nordbaden
BRANCHEN Papier/ Karton, Papierverpackung
UMSATZ 250 Mio €
MITARBEITER 1.000
ANLASS Neuposition/Aufbau
KONTAKT ZMM-Seniorpartner, ZMM-
Erstkunde

AUSSAGEN ZUM PROJEKT

Direktor Human Resources: «Mit Ihrem ZMM-
Experten läuft alles super!»

ZMM-PROFESSIONAL

**Ref.-Nr. 18.994**Dipl.-Wirtschaftsingenieur
internationaler Manager für Leitung,
Aufbau und Weiterentwicklung Supply
Chain Management und Logistik
(Schwerpunkte Europa, USA, Mexiko)

POSITION CLO-Leiter
Logistik/Materialwirtschaft
EBENE Unterhalb Vorstand/ GF
AUFGABEN International, Supply Chain
Management
DAUER 7 Monate

EINSATZBERICHT (Job 01.678)

Der weltweit führende Anbieter von Spezialpapieren mit Sitz im
Nordbadischen suchte dringend einen Leiter Supply Chain
Management. Die Stelle war neu geschaffen worden und sollte
erstmalig besetzt werden. Da so schnell kein fest angestellter
SCM-Chef gefunden werden konnte, half ZMM mit einem
erfahrenen Interim Manager weiter.Die Position beinhaltete die gesamte Supply Chain-
Verantwortung für alle europäischen und asiatischen Werke und
war direkt an die Geschäftsleitung angebunden. Im Laufe des
siebenmonatigen Einsatzes lernten sich Kunde und Manager
kennen und schätzen, so dass auf eine ertragreiche „Liäson“ die
„Heirat“ folgte – letztlich kam der Kunde also doch noch zu
seinem fest angestellten Supply Chain-Chef.

PROJEKTBERICHT

Einsatztyp: RentaManager®
Klassisches Management auf Zeit

GENERAL MANAGEMENT | FINANZEN/CONTROLLING | EDV/ORGANISATION | TECHNIK/PRODUKTION
LOGISTIK/EINKAUF | VERTRIEB/MARKETING | HUMAN RESOURCES | SPEZIALTHEMEN

CRO für einen europaweit tätigen Kunstdruckverlag, Sitz in Bayern EUROGRAPHICS AG, Neutraubling

KUNDE



EINSATZORT BY-Oberpfalz
BRANCHEN Einzelhandel, Druckerei, Verlag
UMSATZ 20 Mio €
MITARBEITER 200
ANLASS Restrukturierung
KONTAKT Privatbank groß, ZMM-Erstkunde
SEKTOR KMU (0-20 Mio. Umsatz)

AUSSAGEN ZUM PROJEKT

Interim Managerin: «Vielleicht sind Sie ja froh, dass ich weg bin. Im Rahmen der Veränderungsprozesse habe ich Sie ja ziemlich genervt.»

Vorstand: «Keinesfalls, das immer wieder Aufgreifen und Ansprechen der notwendigen Verhaltensänderungen war wichtiger Teil der Aufgabe um die Veränderungen zu erreichen. Wir sind vollstens zufrieden mit der Unterstützung und sehr dankbar für Ihren Einsatz.»

ZMM-PROFESSIONAL



Ref.-Nr. 12.046

Geschäftsführerin/General Managerin/CEO/COO für mittelständische Unternehmen mit den Schwerpunkten Expansion und Restrukturierung

POSITION CRO-Sanierungsvorstand/ -GF

EBENE Vorstand/ GF

AUFGABEN Restrukturierung, Sanierung, Sanierungsgutachten

DAUER 19 Monate

EINSATZBERICHT (Job 03.179)

Das inhabergeführte, mittelständische Kunstdruck-Unternehmen hatte zwei erfolgreiche Jahrzehnte hinter sich, als auch hier die Krise 2009 ihre Spuren hinterließ. Das Fortführungsgutachten, für dessen Umsetzung sich die ZMM-Interim Managerin engagierte, erbrachte schnell, dass die Schiefelage vor allem hausgemacht war. Falsche Managemententscheidungen, die ursächlich für den Verlust des Hauptabsatzkanal waren, eine falsche Lagerwirtschaft und fehlende Prozesse, die verhinderten, dass aus der hohen Mitarbeitermotivation ein entsprechend hoher Output erzielt werden konnte. Dies galt es zu beseitigen bzw. zu revidieren. Schnell erkannten Interim Managerin und Geschäftsführung, dass mit einer typischen Sanierung die Probleme nicht zu lösen wären: Nicht das harte Durchgreifen mit Personalabbaumaßnahmen standen im Fokus (hier hatte man sich schon zuvor besser aufgestellt), sondern die Optimierung der Kommunikation im Haus. "Miteinander" statt "gegeneinander und jeder für sich" musste auf allen Ebenen wieder verinnerlicht und gelebt werden. Die ersten Ergebnisse wurden schon nach wenigen Monaten deutlich, insgesamt war die Managerin schließlich fast 1,5 Jahre an Board und sowohl Mitarbeiter als auch Vorstand begeistert von der Kommunikations- und Veränderungs-begleitung. Man konnte sie im Rahmen einer gebührenden Abschiedsfeier nur schweren Herzens ziehen lassen.



PROJEKTBERICHT

Einsatztyp: RentaManager®
Klassisches Management auf ZeitGENERAL MANAGEMENT | FINANZEN/CONTROLLING | EDV/ORGANISATION | TECHNIK/PRODUKTION
LOGISTIK/EINKAUF | VERTRIEB/MARKETING | HUMAN RESOURCES | SPEZIALTHEMEN

CFO für Papierhersteller in Thüringen

TFT Thüringer Fiber-Trommel GmbH, Rositz

KUNDE

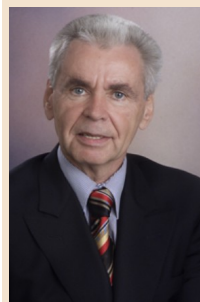


EINSATZORT Thüringen
BRANCHEN Papier/ Karton, Banken/
Sparkassen
UMSATZ 30 Mio €
MITARBEITER 100
ANLASS Restrukturierung
KONTAKT ZMM-Netzwerk, ZMM-
Seniorpartner, ZMM-Erstkunde
SEKTOR Mittelstand

AUSSAGEN ZUM PROJEKT

Kundenbetreuer Bank: „Der Interim Professional hat fachlich genau das gebracht, was erwartet wurde. Für die Controllerin des Unternehmens sind die eigenen Zahlen jetzt sehr viel überzeugender. Mit der neuen Spartenanalyse ist deutlich mehr Transparenz als bisher entstanden.“

ZMM-PROFESSIONAL

**Ref.-Nr. 17.766, MBA**

Sanierungsexperte mit langjähriger internationaler Erfahrung

POSITION CFO-Kaufmännischer Leiter**EBENE** Unterhalb Vorstand/ GF**AUFGABEN** Controlling,
Liquiditätsmanagement,
Prozessoptimierung,
Systemeinführung**DAUER** 8 Monate

EINSATZBERICHT (Job 03.952)

Eine Herausforderung für einen restrukturierungserfahrenen General Manager mit Schwerpunkt Finanzen und Controlling. Das Unternehmen mit einer Umsatzgröße von etwa 45 Mio. Euro hatte dem Bankenpool (aus diesem Kreis wurden wir angesprochen) kaum belastbaren Geschäftszahlen und Prognosen, schon gar keine Liquiditätsvorhersagen vorlegen können. Es war also dringend notwendig das gesamte Reporting neu zu gestalten.

Der von uns ausgewählte Manager – ebenfalls mit Geschäftsführer Hintergrund und zusätzlich nachweisbarer Restrukturierungserfahrung – konnte mit der bestehenden Personalkapazität diese Aufgaben erfüllen. Da zusätzlich verschiedene Sparten am Markt tätig waren, hat er schnell erkannt, dass diese Bereiche im Reporting klar abgegrenzt werden mussten, um erforderliche Schwerpunkte zielgerichtet setzen zu können. Durch den Kompetenzaufbau der Mitarbeiter konnte unser Interim Manager bereits nach sieben Monaten seine Aufgaben bei deutlich gefestigter Firma an die Mitarbeiter übergeben.