

Interim Management für Erstkunden

Was es bringen kann, worauf Sie achten müssen

Wann Sie Interim-Lösungen in Betracht ziehen sollten? Meist unterstützen Interim Professionals Sie in drei Situationen: Unerwartete Vakanz, atypisches Projekt, tiefer Einschnitt. Planbare Vakanz sind in der Regel leicht zu lösen: Sei es durch interne Nachfolge, sei es durch rechtzeitige Außenrekrutierung. Doch für überraschende Lücken kann ein Interim Professional die schnellste und wirksamste Lösung sein.

Durch interne Rochaden werden Lücken oft nur verschoben. Gut zu wissen: Die externe Vakanzbrücke bringt meist noch Mehrnutzen. Ein Interim Professional hält nicht nur eben so die Stellung. Er arbeitet Rückstände ab und bringt Innovationen ein. Gerade bei Kündigungen gehen oft Handlungs- und Entscheidungsstaus voraus, wenn nämlich eine oder beide Seiten bereits Trennungsgedanken hegen.

Typische Projekte gehören zum Alltag aller Firmen, je dynamischer diese sind, umso mehr. Bei anspruchsvolleren oder atypischen Projekten sind Kompetenz- oder Kapazitätslücken häufig. Weil Ihre besten Projektmanager eh schon über-

bucht sind oder Ihrer Firma das Fachwissen fehlt. Im Zweifelsfall liefert der Externe beides: Projektleitung plus Spezialkenntnisse, zudem noch die Unbefangenheit des Neutralen. Und regelmäßig wirkt sein Einsatz beschleunigend.

Tiefe Einschnitte und tiefgreifende Umbauten entstehen meist in Verbindung mit Transaktionen und Sanierungen. Wenn Firmenteile zu verkaufen oder zu integrieren sind oder dras-

tische Effizienzsteigerungen oder operative Umstellungen nottun. In solchen Fällen haben Sie neben dem laufenden Geschäft viele Entscheidungen in extrem kurzer Zeit zu treffen und umzusetzen. Selbst ein starkes Management stößt in solchen Phasen rasch an Leistungsgrenzen.

Langjährige Lösungserfahrung

Worauf Sie achten sollten? Je spezifischer Ihre Erwartungen, desto weniger werden Sie im Internet fündig. Dort liegen Spreu und Weizen nah nebeneinander. Die gute Lösung aus dem eigenen Netzwerk wäre ohnehin Ihre erste Option. Bei Providern wie ZMM spüren Sie schon beim ersten Anfragegespräch die langjährige Lösungserfahrung, nicht zuletzt an intelligenten Rückfragen. (Suchpfaden, die keine Rückfragen stellen, sollte man eh misstrauen.) Oft legen wir Ihnen erste Profile schon nach ein oder zwei Tagen vor. Für vier bis sechs gute Vorschläge reicht es, wenn Sie maximal zwei Provider anfragen. Am besten aus dem AIMP.



Dr. Anselm Görres ist Gründer und Inhaber von ZMM Zeitmanager München. Vor der Gründung 1996 war er Berater bei McKinsey und MBI-Investor, seit 1992 ist er mit Interim Management vertraut.

Managementlücke?

ZMM – Ihr Interim Provider, der jede Lücke schließt. Sofort.

Kurzfristiger Knowhow-Bedarf



Kandidatenvorschläge in 48 h

ZMM
Zeitmanager München GmbH

Einsatz des Experten *



* Wir vermitteln *Manager* und *Berater auf Zeit* für Ihr Unternehmen – schnell, dynamisch, treffsicher und bis zur Vertragsunterzeichnung absolut unverbindlich und kostenfrei. Ob bei plötzlicher Vakanz, für Projektleitung oder Sanierung, wir beraten Sie gern. Rufen Sie uns an: 089-542 644-0.



zmm@zmm.de | www.zmm.de

RentaManager® | RentaConsultant® | QuickHire®



ZMM
Zeitmanager München GmbH