

Zeitmanager und ZMM: Wir helfen in guten und schlechten Zeiten!

24. Februar 2010 Nürnberg




Dr. Anselm Görres
Gründer und Inhaber ZMM








Es geht heute vorrangig um Information, nur wenig um Werbung

- Als Mitgründer und Vorsitzender des www.AIMP.de sehe ich mich nicht als dessen Propagandaminister.
- 90 Prozent des Vortrags würde die meisten Kollegen ähnlich sehen – 10 Prozent sind Werbung für ZMM.
- Unsere Branche leidet heute nicht mehr unter einem Mangel an Medienaufmerksamkeit, sondern an deren einseitiger Schlagseite – Interim ist mehr als Sanierung!
- Eine sanierungsfixierte und elitäre Sicht unserer Branche blendet einen Großteil unserer Arbeit aus und schadet Kunden wie Interim Professionals. So profiliert sich eine Minderheit auf Kosten der Mehrheit und des Marktes!
- Insoweit geht es mir heute auch um eine Korrektur falscher Bilder über unsere Branche.

© ZMM


ZMM-FIRMENREFERENZEN BAYERN



© ZMM


Seit 2003 wehre ich mich gegen das Feuerwehr- und Notarztgerede



- In den 90er Jahren stimmte das noch, zumindest zu 50%
- Doch Wachstum 2002-2007 kam nicht aus Sanierung!
- Was ist mit Firmen, wo's nicht brennt und die keinen Notarzt brauchen?
- Sollen die etwa keine Interim Professionals einsetzen?

Der Markt braucht Wahrheit, keine Superman-Propaganda!

© ZMM


Aus Kundensicht drei schwarze Kisten: Branche, Provider, Profile

1. Was ist und kann diese Branche?
2. Was verbirgt sich hinter einem Profil?
3. Was bringt mir ein/dieser Provider?
4. Und wohin geht der Markt künftig?

© ZMM **ZMM**
Zeitsysteme München GmbH

1. Was ist und kann diese Branche?

© ZMM **ZMM**
Zeitsysteme München GmbH

Noch immer werden wir oft mit unseren Nachbarbranchen verwechselt

WER ODER WAS IST MAZ?

© ZMM **ZMM**
Zeitsysteme München GmbH

Was ist und kann Management auf Zeit?

- Lateinisch *ad interim*: „unterdessen, einstweilen“
- **Führungsverantwortung auf Zeit** durch erfahrene Manager aus der Linie (Freiberufler)
- **Leute und Lösungen:** Wir schließen die **Lücke zwischen Consulting, Headhunting und Zeitarbeit**
- Honorar meist auf **Tagesbasis**
- **Sofortige Verfügbarkeit**

© ZMM **ZMM**
Zeitsysteme München GmbH



Die Anlässe für Interim-Bedarf reichen von harmlos bis dramatisch

	Beispiele	Lösungsangebote
Plötzliche Vakanz	Krankheit, Mutterschaft, sonstige Ausfälle	Klassischer Zeitmanager
Neuposition/ Aufbau	Startup, neuer Standort, neues Produkt...	Startup-Manager
Projekte	„Normale“ Projekte	Projektleiter /-experte
Change Management	Umfassende, bereichs-übergreifende Projekte	Change Manager
Sanierung	Massive Einschnitte, Insolvenz... Lieblingsfälle der Medien!	Restrukturierer/ CRO
Eigentumswechsel	Kauf, Verkauf, MBI etc., Fusion, Post-Merger	Transaction Manager, auch MBI-Manager

© ZMM **ZMM** Zahnmanager München GmbH

Mit unseren Nachbarn verbindet uns manches, manches trennt uns auch

	Gemeinsamkeiten	Unterschiede
CONSULTING 	<ul style="list-style-type: none"> Projekteinsatz – temporär Tagessatzbasis Objektiver Blick 	<ul style="list-style-type: none"> Wird Teil der Firma/ des Führungsteams Oft eigenes Budget/ Mitarbeiter
HEADHUNTING 	<ul style="list-style-type: none"> Ein neuer Manager kommt von außen Interim-Jobs können Festjobs werden 	<ul style="list-style-type: none"> Nur Erfolgshonorar Start viel schneller! Kein Peinlichkeit, wenn keine Ehe
ZEITARBEIT 	<ul style="list-style-type: none"> Temporärer Einsatz In der Krise als erste draußen Modernes Mittel! 	<ul style="list-style-type: none"> Höher und teurer, meist >70T€ p.a. Freelancer Kaum Regulierung

© ZMM **ZMM** Zahnmanager München GmbH

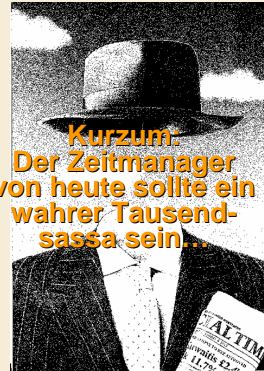
2. Was verbirgt sich hinter einem Profil?

© ZMM **ZMM** Zahnmanager München GmbH

Was ist und kann ein Zeitmanager (neudeutsch: Interim Professional)?

- **Langjährige Fachexpertise** (Funktionen/ Branchen/ Ausland)
- Vielfach Erfahrung in **Change Management/Restrukturierung**
- Nachweis klarer Erfolge/ überprüfbare **Kundenreferenzen**
- Bewährung in Firmen **unterschiedlicher Kultur und Größe**
- **Mobilität** und hohe Belastbarkeit

... aber dennoch kein Übermensch!



Der „Independent Management Professional“ ist kein Zeitarbeiter



- Selbständig, fakturiert mit Mehrwertsteuer, teurer!
- Unternehmerischer
- Kommunikationsstärker
- Überdurchschnittlich qualifiziert (oft Akademiker)
- Überregional mobil
- Selbstvermarkter

Kurz:

- **Unabhängig!**
- **Professionell!!**



Hier einige unserer zuletzt eingesetzten Manager und Experten



Traditionelle Vorurteile gegenüber Interim Managern

1. Interim Manager sind **ganz harte Brocken**, meist im Sanierungseinsatz!
2. Richtige Interim Manager arbeiten nur auf der **ersten, allenfalls noch der zweiten Führungsebene!!**
3. Ein echter Interim Manager **verschmätzt jeden Gedanken an Festanstellung!!!**
4. Und natürlich sind sie **viel, viel teurer als Festangestellte!**

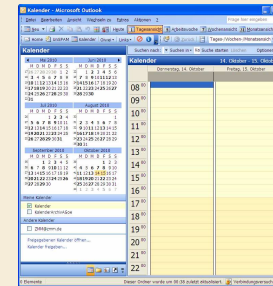


Nur: Wen suchen unsere Kunden wirklich?

**Vorurteile sind Vorurteile...
... und sterben niemals aus?**

Vorurteil	Realität
1. Immer Sanierung?	<ul style="list-style-type: none"> • Bis Ende 2008: Sanierung <10%! • Zuwachs 2009 mehr relativ als absolut, da insgesamt Rückgang
2. Nur erste und zweite Ebene?	<ul style="list-style-type: none"> • Zuwachs 2003-2008 gerade bei Nicht-Sanierung und bei Ebenen 3/4 • Interim-Profis auf allen Ebenen gefragt
3. Heirat niemals?	<ul style="list-style-type: none"> • Immer häufiger im Anschluss an Projekt (QuickHire® ex post) • Vermehrt auch direkt („QH® ex ante“)

**Vorurteil 4:
Viel teurer als Festangestellte?**



	Ange- stellter	Interim
Tages- satz	600	1000
Jahres- gehalt	120€ +Extras	145T€ o. SozVs.!
Projekt- std./ Tag	max. 6	9
Effektiv €/h	100€	110€ (o. Spesen)

Zum Nachlesen: www.zmm.de/fileadmin/pdf/pressroom/DieFuehrungskraefte_DasPrivilegdesExtemen.pdf

**Übrigens immer häufiger: Interim
Manager sind auch als Berater tätig**



- Bei ZMM eigenes Produkt: „**RentaConsultant®**“
- Ergänzende Spezialisten-Rolle bei Analysen, Unternehmensbewertungen, Systemeinführungen, Projektanläufen
- Hier oft technische oder IT-orientierte Ausrichtung
- Flexibler Einsatz – häufig nur einige Tage pro Monat

**3. Was bringt mir ein/
dieser Provider?**

Noch ist Direktakquise der wichtigste Vertriebskanal der Interim-Profis

Free-lancer gesamt
(20.000-30.000?)

Direktakquise
Marktanteil ohne Provider 75-80 Prozent?

End-kunden

Diverse Mittler*

Professionelle Provider
Marktanteil 20-25 Prozent?

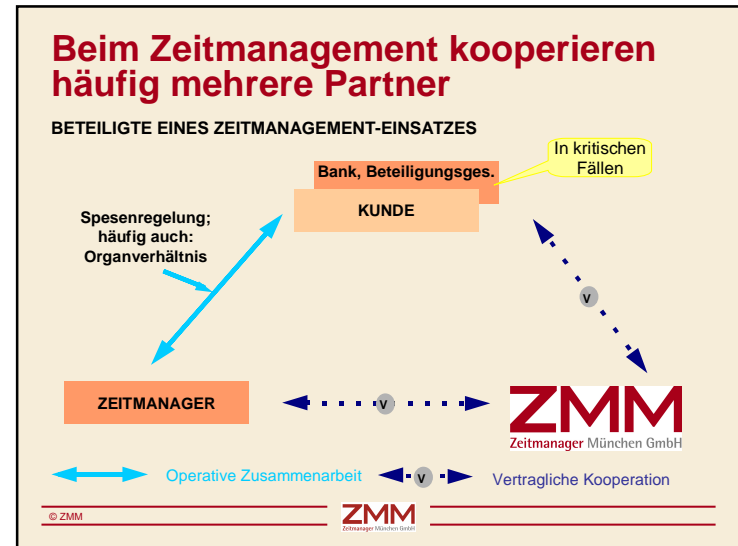
Noch wird nur der kleinere Teil der Einsätze über Agenturen vermittelt...

* Banken, Headhunter, Unternehmensberatungen, Beteiligungsgesellschaften...

Doch Kunden lernen flexible unabhängige Leistung des Providers schätzen...

© ZMM





Gute Provider machen Interim Management schneller und besser

Breite Auswahl qualifizierter + verfügbarer Kandidaten

Schnelligkeit: Kandidaten meist in <48h!

Transparente Qualitätsstandards



Vertrauensvolles Arbeitsverhältnis

Maßgeschneiderte flexible Einsatzdauer, kurze Kündigungsfristen


Keine Vorlaufkosten, nur tatsächlich angefallene Einsätze werden berechnet
Tagessätze ca. 750-1.500 €

© ZMM




Unsere Experten kommen aus allen Teilen Deutschlands

Herkunft von außerhalb Deutschlands.*	
Westeuropa	146
Osteuropa	20
Rest of the World	19
INSGESAMT	~200

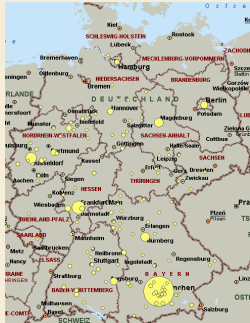


* ZMM-Poolgröße gesamt: > 3.000 gelistete Experten

© ZMM



Auch bei den Aufträgen liegt Süd-deutschland noch deutlich vorn!



ANALYSE ZMM-PROJEKTE SEIT 1996

Region	Anteil
München / Oberbayern	26%
Nördliches Bayern	47%
Baden-Württemberg	10%
Nord- und Westdeutschland	38%
Ostdeutschland	7%
Europa	15%
Welt	3%

Mit Öffnung unserer NLs in FFM+DUS arbeiten wir uns nach Norden vor!

© ZMM

ZMM
Zahnmanager München GmbH

Kurzinformation ZMM:

Unsere vier Produkte

- **RentaManager®**: Manager auf Zeit
- **RentaConsultant®**: Berater auf Zeit
- **QuickHire®**: Schnelle Festanstellung
- **QuickHire® plus MBI**: mit Beteiligung

Unser Pool

- Über 3.000 aktive, qualifizierte Interim Manager
- Alle Funktionen, alle Branchen
- Experten auch in Ihrer Region



Unsere Einsatzfelder

- **Alle** Führungsebenen
- Überbrückung akuter Vakanzen
- Leitung/ Verstärkung von Projekten
- Sanierung/ Restrukturierung
- M&A/ Due Diligence/ Industry Expert
- Management-Buy-In

Unser Nutzen

- Größte Kandidatenauswahl in D, A, CH
- Konkretes Angebot in 48h
- Hunderte positiver Referenzen
- Gründungsmitglied Arbeitskreis Interim Management Provider (www.AIMP.de)

SPRECHEN SIE MIT EINEM DER TOP-ANBIETER!

© ZMM

ZMM
Zahnmanager München GmbH

4. Wie entwickelt sich dieser Markt?

© ZMM

ZMM
Zahnmanager München GmbH

Erinnern Sie sich noch an die Entwicklung bei Mercedes?

ALTE SICHT

NEUE SICHT



KLEIN & FEIN



BREITER

BUNTER

JÜNGER

WEIBLICHER

© ZMM

ZMM
Zahnmanager München GmbH

Unser Markt ist viel größer, als wir ihn bisher sahen!

ALTE SICHT NEUE SICHT

KLEIN & FEIN

BREITER

BUNTER

JÜNGER

WEIBLICHER

© ZMM ZMM
Zeitsysteme München GmbH

Auch nach der Krise gilt: Wir müssen unser Angebot ganz neu definieren

"Die Interim-Branche erfindet sich neu. Von der außerordentlichen Leistungsfähigkeit im Notfall zur außerordentlichen Lieferfähigkeit im Normalfall."

© ZMM ZMM
Zeitsysteme München GmbH

Anders denken, anders reden...

~~„In unserem Pool sind lauter Supermänner“~~

„Wir haben super Frauen und super Männer“

PS: Helden braucht man nur in der Krise.
Tüchtige Leute braucht man immer!

© ZMM ZMM
Zeitsysteme München GmbH

Insgesamt wird unser Angebot viel weiter, mit mehr Optionen für alle

1 Interimistische S-Klasse der 90er

2 Rent a Consultant Quick-Hire

3 Independent Management Professionals

4 Spezialisten

© ZMM ZMM
Zeitsysteme München GmbH

- **Interim Management hat sich erweitert und widerlegt alte Vorurteile!**
- **Die Branche verändert sich; ZMM ist aktiver Vorreiter vieler Innovationen**
- **Einer von >3.000 Interim Professionals bei ZMM löst sicher auch Ihr Problem!**



© ZMM

ZMM
Zeitmanager München Göttes

Über ZMM und den Autor

Die im November 1996 gegründete ZMM GmbH vermittelt und betreut Zeitmanager, die bei unseren Klienten Führungsvakanzen überbrücken, anspruchsvolle Projekte leiten oder Firmen durch schwierige Phasen der Restrukturierung steuern (*RentaManager®*). Häufig sind ZMM-Zeitmanager auch in beratender Funktion tätig (*RentaConsultant®*). Überdies stellt ZMM auch Manager für *Schnelle Festeinstellung (QuickHire®)* und *MBI-Manager*, nicht selten auch *Startup-Manager*.

Geschäftsführender Gesellschafter ist *Dr. Anselm Görres*, Jahrgang 1952, Diplomvolkswirt, 1984 McKinsey-Berater, 1991 MBI-Investor und Geschäftsführer eines mittelständischen Unternehmens in Ostberlin. Seit 1994 ist er als Interim-Provider tätig und hat etwa 300 Projekte unterschiedlichster Branchen erfolgreich betreut.

Dr. Görres ist Mitgründer und Vorsitzender des **AIMP (Arbeitskreis Interim Management Provider)**.

ZMM Zeitmanager München GmbH

Briener Straße 21 Fon +49-89-542 644-0
D-80333 München Fax +49-89-542 644-99
www.zmm.de zmm@zmm.de



© ZMM

ZMM
Zeitmanager München Göttes

Weiterführende Texte (1)

Im Jahr 2009

- Görres, A.: Wie kommt der richtige Interim Manager ins Unternehmen? Wahl und Qual bei der Suche und Auswahl von qualifizierten Interim Managern. HR Services Spezial 11/2009
www.zmm.de/fileadmin/pdf/pressroom/HR_Services_Wahl_und_Qual.pdf
- Görres, A.: Führungswechsel – Unternehmenskrise? Wann Interim Manager in Nachfolgesituationen helfen können. Venture Capital Magazin 11/2009.
www.zmm.de/fileadmin/pdf/pressroom/VCM_Fuehrungswechsel-Unternehmenskrise.pdf
- Scherfig Leon: Gefragte Chefs auf Zeit. Über Veränderungen im Interim Geschäft und die Möglichkeiten deutscher Manager, die Wirtschaftskrise zu bewältigen. Süddeutsche Zeitung vom 02.10.2009
www.zmm.de/fileadmin/pdf/pressroom/SZ_Gefragte_Chefs_auf_Zeit.pdf
- Görres, A.: Ein zeitloses Geschäft. Über den Boom des Interim Managements und warum die Branche auch für Banken von Interesse ist. Profil – Das bayerische Genossenschaftsblatt 09/2009
www.zmm.de/fileadmin/pdf/pressroom/Profil_InterviewAGoe.pdf
- Buschmann, M. und Görres, A.: Das Privileg des Externen. Die Wertschöpfung externer Berater und Interim Manager wird unterschätzt, tatsächliche Kosten überschätzt. Die Führungskräfte 2009/04
www.zmm.de/fileadmin/pdf/pressroom/DieFuehrungskraefte_DasPrivilegdesExternen.pdf

© ZMM

ZMM
Zeitmanager München Göttes

Weiterführende Texte (2)

Aus früheren Jahren

- Gloger, Axel: Wann sich der Einsatz des Interim Managers für Sie wirklich lohnt! Trendletter 19.09.2008
www.zmm.de/fileadmin/pdf/pressroom/Trendletter_Wann_sich_der_Einsatz_des_IM_lohnt.pdf
- Löwer, Chris: Mietmanager ohne Mätzchen. Mit Zitaten der ZMM-Experten Helmut Katzer und Rudolf Kaplan. Handelsblatt 11.07.2008
www.zmm.de/fileadmin/pdf/pressroom/Handelsblatt_MietmanagerohneMaetzchen.pdf
- Lochmaier, Lothar: Strippenzieher auf Zeit. Interim Manager gehören auch in der Industrie aufgrund der variablen Projektanforderungen bereits zum gewöhnlichen Erscheinungsbild. VDI-Nachrichten 20.06.2008
www.vdi-nachrichten.com/vdi_nachrichten/aktuelle_ausgabe/akt_ausg_detail.asp?source=volltext&cat=4&id=39167
- Müller-Tauber, Eva: Know-how für jede Lebensphase. Wirtschaft – Das IHK-Magazin für München und Oberbayern 2008/06.
www.zmm.de/fileadmin/pdf/pressroom/2008-06_IHKMagazin_ZMM-AIMP_mit_Logo_mitH.pdf
- Görres, A.: Interim Management, Beitrag zum Handbuch der Unternehmensberatung, 2007
www.zmm.de/uploads/media/Handbuch_Unternehmensberatung.pdf
- Rößler, M.: „Ich komme um zu gehen“. Personalmagazin, 09/2007
www.zmm.de/Personalmagazin_Ichkommeumzugehen.pdf
- Görres, A.: Ein neues Angebot von Interim-Providern – in wenigen Tagen vom Interim-Pool zur Festposition. Unternehmerrmagazin, 12/2007
www.zmm.de/UM_QuickHire.pdf

© ZMM

ZMM
Zeitmanager München Göttes