

Fallbeispiele für „Leute & Lösungen“

1. RENT A MANAGER®: KLASSISCHES MANAGEMENT AUF ZEIT



Beispiel 1: Koordinator Energieeinkauf, fränkische Stadtwerke (J 00.902)

Ein öffentlicher Energiedienstleister suchte im Bereich Energieeinkauf nach dem plötzlichen Tod des verantwortlichen internen Mitarbeiters kurzfristigen Ersatz durch einen Zeitmanager. Intern stark in die Reorganisation der vorhandenen Prozesse und Strukturaufbau, sowie natürlich in die Motivation der plötzlich führungslos gewordenen Mitarbeiter eingebunden, gelang dem von ZMM eingesetzten Experten parallel die Entwicklung und Implementierung einer neuen Beschaffungsstrategie.

Die Übergabe an den nun fest angestellten Nachfolger wurde durch ein entsprechendes Coaching durch den ZMM-Experten erfolgreich umgesetzt.



Beispiel 2: Werksrestrukturierung bei Kfz-Zulieferer in Tirol (J 00.947)

Einer unserer deutschen Stammkunden, ein Hersteller von Dichtungs- und Schwingungstechnik für die Automobilindustrie, hatte in einem seiner Werke (Tier1-Supplier, Standort Tirol) mit stark abfallenden Ergebnissen zu kämpfen. Somit entschloss sich die Zentrale einen Interim Manager zu engagieren – dessen Hauptaufgabe sollte die Stabilisierung und der Ausbau der Produktion sein, basierend auf einem sicheren und wirksamen Konzept.

Unser Manager hob über Potentiale der vorhandenen begeisterungsfähigen Mannschaft, überführte die unternehmensinterne Organisation in eigenständige budgetverantwortliche Business Units und restrukturierte die Produktion bei laufendem Betrieb hinsichtlich Materialfluss und Technik.



Beispiel 3: Führungsteam für zerbrechliche Ware mit Nostalgiewert (J 00.877)

Ab August 2005 sanierte ein ZMM-Experten-Team einen fränkischen Porzellanhersteller – beide Manager in organschaftlicher GF-Verantwortung. Im ersten Schritt wurde eine ausführliche Analyse der Prozesse durchgeführt, vorrangig im Finanzbereich. In Gesprächen mit beteiligten Banken und Wirtschaftsprüfern konnte der strategische und auch operative Fahrplan für den Traditionshersteller festgelegt werden.

Unsere Experten konnten viele wichtige Schritte zur langfristigen Sicherung der Kreditwürdigkeit des Unternehmens tätigen. Durch den klaren Blick von außen, einer offen und zeitnahen Kommunikation, aber auch auf Grund der Bereitschaft unserer Experten auch "Mythen" in Frage zu stellen, konnte eine vertrauensvolle Basis mit dem Bankenpool wieder hergestellt werden.



Beispiel 4: Personalreferentin für Rekrutierung & Querschnittsaufgaben (J01.200)

Unser Auftraggeber – die Tochter eines internationalen Konzerns im Bereich Mikroelektronik benötigte dringend Unterstützung in der Personalabteilung. Durch den Ausfall von zwei Personalreferenten wurde der Recruitingprozess nicht mehr genügend vorangetrieben.

Schnell konnten wir unseren Kunden eine erfahrene Personalreferentin präsentieren mit ausgewiesener Recruitingexpertise.

Unsere Expertin übernahm die Begutachtung und Selektion der eingehenden Bewerbungen, organisierte und leitete im Anschluss die Werbeterminale. Anschließend beriet sie die einzelnen Fachbereiche hinsichtlich der anstehenden Einstellungen. Parallel pflegte sie die Rekrutierungsstatistiken und betreute die Anzeigengestaltung sowie die Medienauswahl.



2. RENT A CONSULTANT®: BERATER UND PROJEKTLEITER AUF ZEIT



Beispiel 7: Verstärkung eines deutschen Beratungsteams im Elsass (J 00.099)

Unser deutscher Klient hatte wohl einen französischen Kunden, aber kaum französisch sprechende Berater. Mit etwas Glück fanden wir innerhalb weniger Tage einen erfahrenen Consultant aus dem Elsass, der zufällig nur 25 km vom Einsatzort wohnte und bereits mit anderen deutschen Beratungsfirmen erfolgreich Projekte bearbeitet hatte. Als Elsässer war er natürlich „bilingue“.



Beispiel 8: Spezialdruckerei für Etikettendruck: PPS in Gang gebracht (J 00.258)

Das Unternehmen hatte Probleme mit seinem neu eingeführten Produktionsplanungssystem. Es bestand aus Softwarekomponenten zweier Hersteller, welche jedoch nicht reibungslos harmonierten. ZMM entsandte ein Expertentandem. Ein Software-Experte leitete das Programmierprojekt und sorgte für das perfekte Zusammenspiel der Software. Ein weiterer Experte, spezialisiert auf Produktionsplanung und Kapazitätsmanagement, half bei der Lieferung der Daten, die das Programm benötigt. Dabei wurden in Arbeitsvorbereitung, Produktion und Logistik Prozesse und Zeiten erfasst, zum Teil auch weiter optimiert. Aufgrund der erfolgreichen Arbeit in Deutschland wurde der Einsatz der Experten für die Einführung des gleichen Systems bei Tochtergesellschaften in USA und China verlängert.

3. QUICKHIRE®: SCHNELLSUCHE FÜR SCHNELLE FESTANSTELLUNG



Beispiel 10: Finanzchef für angeschlagenes Musical (J 00.285)

Ludwig II. ist nicht nur sagenumwobener Märchenkönig, sondern auch Titel des ersten bayerischen Musicals, mit eigener Spielstätte in Füssen, direkt gegenüber den bekannten Schlössern. Nach der Vorstellung des ursprünglich nur auf Zeit gesuchten Managers entschieden die Eigentümer, diesen im Anschluss an eine interimistische Phase als Finanzvorstand in Festanstellung zu übernehmen.



Beispiel 11: Geschäftsführer für Start-Up im Bereich Biotechnologie (J01.922)

Auf Anfrage eines befreundeten Headhunters vermittelte ZMM im Juni 2007 einen Projektmanager an einen jungen Hersteller für Biogasanlagen in Oberbayern. Das Unternehmen produzierte Anlagen für die Nutzung von regenerativen Rohstoffen für die Wärmeerzeugung. Zunächst sollte nur ein Strategiepapier erstellt werden – nach kurzer Zeit war jedoch klar, dass sich der Experte auch als Geschäftsführer eignen würde. Schnell wurde man sich einigt und der damals 62-Jährige Manager wurde fest angestellt.



Beispiel 13: Buy-In-Manager für Optik-Spezialisten (J 00.667)

Das Unternehmen: Spin-Off eines Konzern mit großer Tradition im Bereich Lichttechnik/ Projektion/ Optik. Aber ohne überzeugenden Geschäftsführer. Der Inhaber und Auftraggeber: Ein kleines Beteiligungsunternehmen. Die Lösung aus dem ZMM-Pool: Ein gestandener Manager/ Unternehmer mit breiter Industrie- und Technikerfahrung akzeptierte ein geringes Fixum aufgrund der ihm gebotenen Beteiligungsoption. Der 63-Jährige schlug dabei wesentlich jüngere Kandidaten aus dem Rennen.