

Rainer Hennig und Dr. Anselm Görres

RHC Leipzig und Seniorpartner von ZMM Zeitmanager München GmbH / Gründer und GF von ZMM Zeitmanager München GmbH



Rainer Hennig

Schon als angestellten Manager hielt es Rainer Hennig selten länger als drei Jahre im gleichen Unternehmen. Dafür waren seine beruflichen Stationen stets von intensiven Veränderungen geprägt. Diese Erfahrungen bilden zugleich die Basis für seine heutige Tätigkeit als Interim Manager. Seit 1995 ist Rainer Hennig überzeugter „Mietmanager“ und führt ständig ein Leben „auf dem Sprung“. Mit ZMM arbeitet er schon seit über fünf Jahren zusammen, seit 2008 auch als Seniorpartner. ZMM ist einer der größten und innovativsten Anbieter von Management auf Zeit in Deutschland. Rainer Hennig und Dr. Anselm Görres informieren über Inhalte, Einsatzmöglichkeiten und insbesondere den Mehrwert, den Interim Manager und Interim Provider für Unternehmen bieten.

UV Aktuell: Welche Aufgaben hat ein Interim Manager?

Hennig: Die Einsatzgebiete eines Interim Managers kann man in vier Bereiche kategorisieren. Zur Sicherstellung der Unternehmensentwicklung, bei Engpässen in Führungssituationen, im Projektmanagement und bei Mergers und Acquisitions. Der Manager auf Zeit ist der ideale Partner für rasche Problemlösungen. Als Externer kann er unabhängig und strikt sachorientiert vorgehen. Scheuklappenfrei bringt er neue Denkansätze ein. In der Projektabwicklung macht ihn das schnell, durchsetzungsfähig und effektiv. Der Erfolg ist rasch spürbar, denn der Interim Manager fängt zusammen mit dem firmeneigenen Team sofort produktiv zu arbeiten an. Neben der aktuellen Problemlösung gewinnt der Kunde dauerhafte Vorteile. Der Know-how-Transfer während des Umsetzungsmanagements ist ein bleibender Gewinn. Unter dem Kosten-Nutzen-Aspekt ist die Entscheidung für einen Interims Manager daher eine günstige Investition.

UV Aktuell: Was ist der Mehrwert von Interim Managern und Interim Providern?

Dr. Görres: Interim Manager können meist innerhalb von Tagen eine neue Aufgabe übernehmen. Sie können dabei unterschiedliche Rollen ausfüllen – mal mehr beratend, mal vor allem umsetzend – ganz nach Wunsch des Kunden. Nicht selten stehen sie auch für Festanstellungen zur Verfügung, etwa im Anschluss an eine erfolgreiche Zusammen-

arbeit. Der Mehrwert von Providern umfasst drei Vorteile. Erstens die sorgfältige Auswahl der oder des Besten aus einem großen Pool – bei ZMM über 3.000 Experten. Zweitens die extrem schnelle Lieferfähigkeit: Innerhalb von 48 Stunden liefern wir Vorschläge, innerhalb von Tagen kann die Arbeit beginnen. Drittens die größere Sicherheit: Wir kennen unsere Experten seit vielen Jahren – wie zum Beispiel Herrn Hennig.

UV Aktuell: Können Sie uns anhand einiger Projekte die Praxis etwas näher bringen?

Hennig: In meiner bisherigen Tätigkeit hatte ich sehr unterschiedliche Einsätze. Angefangen vom Outsourcing über Restrukturierung, Überbrückung von Vakanzen bis hin zur Sanierung. In einem Fall begleitete ich ein MBO und die Realisierung einer Nachfolgelösung sowie den Verkauf eines Unternehmens; anschließend coachte ich den neuen Geschäftsführer. In einem anderen Fall musste für das Softwareunternehmen eines großen deutschen Konzerns die Funktion des Geschäftsführers schnell neu besetzt werden.

UV Aktuell: Und was begründet den Anspruch von ZMM auf Innovationsführerschaft?

Dr. Görres: Wir waren die ersten, die drei Produkte definiert haben, neben dem klassischen „RentaManager®“, also Management auf Zeit, auch „RentaConsultant“, also Interim Experten in mehr beratender Rolle und was wir QuickHire® nennen, also Schnellvermittlung vom Pool zur Festposition. Daher bekamen wir auch Markenschutz für zwei unserer Produkte, sicher bald auch für das dritte. Wir sind die ersten, die die besten Projekte und erfahrensten Manager mit so genannten TopClubs ins Schaufenster unserer Webseite stellen, und das in unterschiedlichen Branchen, Funktionen oder Regionen. ZMM spielt auch innerhalb der Branche eine führende und innovative Rolle. So haben wir dazu beigetragen, dass der Interim Markt nicht länger nur als Domäne für teure und toughe Sanierer, sondern auch als attraktiver Karriereweg für mittlere Manager, für Jüngere und für Frauen anerkannt wurde.

Kontakt ZMM in Sachsen: RHC Rainer Hennig, Gottschedstraße 28, 04109 Leipzig, Telefon 0341 268275-00, Telefax 0341 268 275-15, Mobil 0172 5131021, eMail: r.hennig@zmm.de, hennig@rhc-manager.de