

# ZMM ZEITMANAGER MÜNCHEN

Rent a Manager – Rent a Consultant – QuickHire®

München, Juli 2006

## ZMM-SOMMERNACHRICHTEN

Liebe ZMM-Geschäftsfreunde,

natürlich haben auch die ZMM-Mitarbeiter unsere deutsche Nationalmannschaft mit vereinten Kräften unterstützt – hier am Beispiel von Frau Hessel und Frau Beyreis schön zu erkennen.



In den letzten Monaten hat sich nicht nur im Fußball, sondern auch in der Interim-Branche und vor allem bei ZMM sehr viel bewegt. Wir berichten heute über die neuesten Erfolge und Projekte bei ZMM, besonders stolz sind wir dabei auf die Veröffentlichung unserer Top Clubs und die im Juli erfolgreich abgeschlossene **ZMM-Zertifizierung nach ISO 9001**. Wir präsentieren Ihnen Zahlen und Fakten zu verschiedenen Themen sowie die neuesten Presseberichte, in denen ZMM Erwähnung fand. Sie erfahren mehr über die Aufgabenvielfalt von Interim Managern durch ein Interview mit einem aktiven ZMM-Experten, über den Startschuss für unsere Online-Datenbank und über unsere neuen Seniorpartner. Außerdem können Sie sich über das diesjährige AIMP-Branchentreffen informieren, zu dem wir Sie schon heute ganz herzlich einladen.

Wir hoffen auf Ihr Interesse und freuen uns auf Ihre Reaktionen.

**Ihr ZMM-Team**

### Inhalt

TopClubs – Unsere „Besten“ im Netz	1
Highlights des ersten Halbjahres	2
Qualität schreiben wir groß – Zertifizierung nach ISO 9001	2
Gute Noten von unseren Kunden	3
AIMP größter Anbieter von Sanierern in D	3
Presseberichte zum Thema Interim Management	4
Case Study: Logistikleiter bei Großhändler Solarsysteme	4
Unser Experten-Pool in statistischen Werten	5
Forschungsprojekt betont Vorteile der Freelancer	5
ODY®Web – der Startschuss	6
Neue Seniorpartner bei ZMM	6
AIMP Jahresforum Interim Management (FIM®)	6

### TopClubs – Unsere „Besten“ im Netz

Seit heute können Sie auf unserer Website Profile ausgewählter Manager und Experten mit verschiedenen Qualifikationen und speziellen Branchenschwerpunkten sehen, die wir in **TopClubs** gruppiert haben.

Derzeit sind diese stellvertretend für unseren Pool mit über 3.000 Experten zu den folgenden Kompetenzbereichen verfügbar:

- **CTO Chief Technology Officer:** Erfahrene Technik-Geschäftsführer, Werkleiter, Fertigungsleiter, Technische Leiter, Produktionsleiter
- **CEO Chief Executive Officer:** Vorstände, Geschäftsführer, General Manager mit Gesamtverantwortung
- **ERA-Experten:** Ausgewiesene Experten für die Einführung des Entgeltrahmenabkommens
- **IT- /TelCo Manager:** Spezialisten und Projektmanager für IT- und Telekommunikationsunternehmen.

Wir werden das Angebot weiter ausbauen. Am besten, Sie werfen schon einmal einen Blick ins Internet unter [zmm.de/topclubs.html](http://zmm.de/topclubs.html) oder rufen uns an, wenn Sie einen Interim Manager benötigen.

**Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit!**

2006-07\_Sommernachrichten\_V07.doc 04.08.2006

ZMM ZEITMANAGER MÜNCHEN GMBH  
Geschäftsführer Dr. Anselm Görres  
Amtsgericht München HRB 115011

[www.zmm.de](http://www.zmm.de)  
Brienner Straße 21  
D-80333 München

[zmm@zmm.de](mailto:zmm@zmm.de)  
Fon 089-542 644-0  
Fax 089-542 644-99

### Highlights des ersten Halbjahres

Die ersten sechs Monate 2006 sind so gut angelaufen wie noch nie in der ZMM-Geschichte. Nahezu jeder Monat übertraf den Monat des Vorjahres **um über 100 Prozent**. So steht unserem Ziel, den Umsatz 2006 im Vergleich zu 2005 zu verdoppeln, nichts mehr im Wege.

- **Projekte, die Appetit machen:** Seit Ende Juni ist ein ZMM-Experte damit beauftragt, bei einem Bäckereimaschinenhersteller die kaufmännischen und logistischen Rahmenbedingungen zu optimieren. Je nach Kundenwunsch müssen unterschiedliche Maschinenmodule fristgerecht bereitgestellt werden. Gerade die internationale Ausrichtung dieses Unternehmens stellt große Anforderungen an die kaufmännischen und logistischen Prozesse. Unser Interim Manager bildet hierbei die Schnittstelle zwischen Vertrieb und Produktion, damit auch künftig das tägliche Brot rechtzeitig und frisch auf den Tisch kommt.

- **Wachsendes Interesse an QuickHire®:** Unsere Dienstleistung QuickHire® wird besonders oft im Anschluss an Interim-Projekte in Anspruch genommen. Nach interimistischer Laufzeit von sechs Monaten übernimmt zum Beispiel ein Hersteller von Dichtungs- und Schwingungstechnik einen ZMM-Experten. Ebenso eine Pumpenfabrik in Bayern: Nach sieben Monaten als Interim Manager wird unser Experte dort ab August als Werkleiter fest angestellt.

- **Erfolg auch in Nischen:** Als sich vor einem halben Jahr ein Spezialist für den Vertrieb für Catering-Unternehmen bewarb, machten wir ihm wenig Hoffnung auf ein passendes Projekt in naher Zukunft. Aber: Im Mai konnten wir ihn in ein Interim-Projekt als Key Account Manager an einen Caterer vermitteln.

- **Erstes Projekt in Luxemburg:** Ein Entwickler und Hersteller von Kautschukprodukten mit namhaften Kunden weltweit und mit Werken in Europa, Nord- und Südamerika und Asien führt aktuell gemeinsam mit einem Finanzinvestor umfassende Restrukturierungsmaßnahmen durch, um das Unternehmen operativ wieder auf die Beine zu stellen. Nun steht es zum Verkauf, allerdings fehlt Transparenz über die Zahlen der einzelnen international aufgestellten Werke. Ein ZMM-Experte wurde eingesetzt, um die gelieferten Zahlen zu bereinigen. Controlling und Bilanzierung sollen nach den IFRS-Standards durchgeführt werden, um Informationen über die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Unternehmens zu liefern.



Luxemburg

- **Nach sieben Jahren wieder in Frankreich:** Im Juni fragte ein deutscher Automobilhersteller für eine französische Tochter einen Werkscontroller an. Innerhalb einer Woche hatten wir den richtigen Experten gefunden. Der an diesem Projekt beteiligte Mittler lobte die Arbeit von ZMM: „Danke für die superprofessionelle Betreuung. Bin ganz begeistert, operiert ZMM qualitätsgesichert?“ Die Antwort darauf lesen Sie auf Seite 3.



- **Jungberater für Unternehmensberatung:** ZMM vermittelt einen 29-jährigen Hochschulabsolventen, der seit März an den unterschiedlichsten Projekten für eine Strategie- und Transaktionsberatung arbeitet. Festanstellung nicht ausgeschlossen.

- **ZMM geht neue Coopetition ein:** Die ersten gemeinsamen Projekte mit einem Schweizer Wettbewerber – und zwar gleich zwei: In dem einen Fall hatte ZMM den Experten für den Kunden unseres befreundeten Wettbewerbers, im zweiten Fall konnte dieser uns mit einem Experten für ein Unternehmen in der Schweiz helfen. Wir bedanken uns für die gute Kooperation!



- **So schnell ging's noch nie:** Innerhalb von nur 12 Stunden ist es uns gelungen, einen Zeitmanager bei einem großen deutschen Logistikdienstleister unter Vertrag zu bringen. In dessen Portfolio befindet sich ein amerikanischer Halbleiterkonzern, der ihm die operative Abwicklung seiner Logistik anvertraut hat. Ein früherer Dienstleister hat dort viele Altlasten hinterlassen, weshalb unser Zeitmanager, ein gestandener Projektleiter, nun entsprechende Managementkompetenzen vor Ort einbringt und aufbaut.

An dieser Stelle **herzlichen Dank** an unsere Kunden und Experten für das entgegengebrachte Vertrauen und die gute Zusammenarbeit!

**Qualität schreiben wir groß –  
Zertifizierung nach ISO 9001**

Als einer der Pioniere am deutschen Interim-Markt steht ZMM **für Qualität, Schnelligkeit, Termintreue und Kundennähe**.

Um unsere Qualität den Kunden und Experten gegenüber zu sichern, uns mit einem weiteren Alleinstellungsmerkmal von unseren Wettbewerbern abzuheben

und unsere Prozesse noch transparenter zu machen, sind wir nach dem Aufbau eines QM-Systems **am 24. Juli 2006 vom TÜV nach ISO 9001:2000** zertifiziert worden.

## ZERTIFIKAT

Die Zertifizierungsstelle  
der TÜV SÜD Management Service GmbH  
bescheinigt, dass das Unternehmen



Briener Straße 21  
D-80336 München

für den Geltungsbereich

Rent a Manager  
Rent a Consultant  
QuickHire®  
Rent a MBI-Manager

ein Qualitätsmanagementsystem  
eingeführt hat und anwendet.

Durch ein Audit, Bericht-Nr. 70120179  
wurde der Nachweis erbracht, dass die Forderungen der

**ISO 9001: 2000**

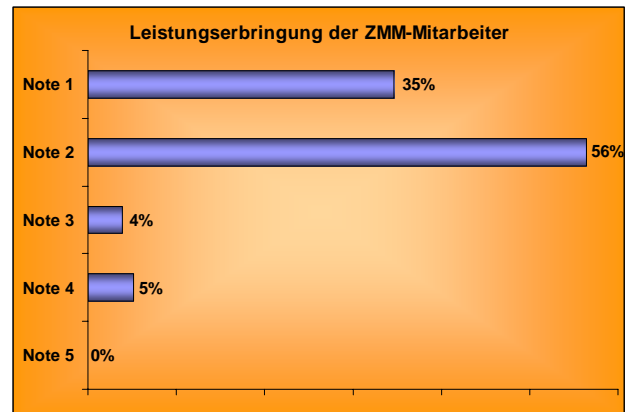
erfüllt sind. Dieses Zertifikat ist gültig bis **2009-07-18**  
Zertifikat-Registrier-Nr. **12 100 28863 TMS**

Wir wissen: Die Zufriedenheit unserer Kunden ist die beste Gewähr für weitere Erfolge für unser Unternehmen und unsere Branche.

Besonders stolz sind wir darauf, eine **Vorreiterrolle am Interim-Markt** übernommen zu haben!

### Gute Noten von unseren Kunden

Anknüpfend an den Aufbau unseres QM-Systems führen wir nach Abschluss eines jeden Projekts Feedbackgespräche mit unseren Kunden und den eingesetzten Experten – das Urteil aller Beteiligten ist uns wichtig. Diese Gespräche helfen uns, rückblickend die Projektergebnisse zu bewerten, Verbesserungsmöglichkeiten zu erarbeiten und umzusetzen, Anregungen und Vorschläge aufzunehmen und die Möglichkeiten einer weiteren Zusammenarbeit mit Kunden und Experten zu erkennen.



Über 90 Prozent unserer Ansprechpartner gaben den ZMM-Mitarbeitern gute bis sehr gute Noten für Leistungskriterien wie die Umsetzung der Anforderungsprofile zu den vakanten Positionen, die Schnelligkeit und Qualität unserer Arbeit oder auch die Betreuung im Laufe des Projektes.

Die Auswertung dieser Referenzgespräche hat uns in unserem Qualitätsziel, die Kundenzufriedenheit bei nahezu 100 Prozent zu halten, bestätigt. **Für uns Indiz dafür, dass wir unsere Arbeit gut gemacht haben!**

### AIMP größter Anbieter von Sanierern in D

Der Sanierungsspezialist Alix Partners und die Unternehmensberater von Roland Berger liefern sich derzeit PR-Gefechte um die Anerkennung als Marktführer im Turnaround Management. Alix hat derzeit 30 bis 40, Berger etwa 90 Sanierungsberater, die aber auf rund 120 aufgestockt werden sollen. Dabei sollte die Öffentlichkeit eines nicht übersehen: **Das größte Angebot an erfahrenen Sanierungsmanagern findet sich in den Pools führender Interim-Provider.** Allein die acht Mitglieder des AIMP (Arbeitskreis Interim Management Provider) können, wie eine verbandsinterne Schnellumfrage ergab, mit insgesamt rund 500 bis 600 gestandenen Sanierern aufwarten (davon etwa 180 bei ZMM). Die Turnaround-Experten der Interim-Pools bringen Erfahrungen aus nahezu allen Branchen, Regionen und Unternehmensgrößen mit.

Natürlich will unsere Branche keineswegs, dass Kunden und Öffentlichkeit die Begriffe Interim Manager und Sanierungsmanager gleichsetzten. Denn unser heutiges Dienstleistungsangebot geht über das Turnaround Management meist hinaus. Die Zeiten, wo Zeitmanagement und Restrukturierung nahezu Synonyme waren, liegen erfreulicherweise hinter uns. Aber wahr ist auch: Nach wie vor bilden Sanierungssituationen mit bis zu 20 Prozent aller Projekte ein wichtiges Geschäftsfeld der Interim-Branche.

Wichtig ist, dass sich Interim-Anbieter nicht als Konkurrenten, sondern eher als Partner der spezialisierten Sanierungsberater begreifen. Der Vorteil der großen Turnaround-Spezialisten liegt in der schnellen Bereitstellung eingefahrener Teams und bewährter Tools. Unsere Stärke liegt hingegen darin, für nahezu jedes Unternehmen und jeden Sanierungsfall maßgeschneiderte Individuen mit langjähriger Branchenerfahrung stellen zu können. Damit sind wir Interim-Provider in der Lage, auch die Teams von Firmen wie Berger und Alix mit Experten aus unseren Pools zu verstärken. Unsere ureigene Domäne im Sanierungsgeschäft sind hingegen eher die kleineren Firmen, bei denen die großen Sanierungsspezialisten schon aufgrund ihrer Tagessätze (meist 3.000-5.000 Euro) nicht zum Zuge kommen. Oft ist das Zusammenspiel von Sanierungsspezialfirmen und Sanierern aus Interim-Pools auch ein phasenversetztes Nacheinander. In der Startphase entwickeln die Spezialfirmen, meist im Auftrag von Banken, ein Sanierungskonzept und erstellen das für die Banken unverzichtbare Gutachten. Je stärker es dann in die Umsetzungsphase geht, um so mehr können Interim Manager die Sanierungsspezialisten ergänzen, im Einzelfall auch mal ganz ersetzen.

### Presseberichte zum Thema Interim Management

Auch in der Presse findet unsere Dienstleistung immer mehr Anerkennung.

- In der *Sonderausgabe Mittelstandsfinanzierung der Unternehmer Edition 1/2006* (bisher VentureCapital Magazin), erschien der Artikel [„Von Jägern und Sammeln. Neue Trends in der Personalbeschaffung aus Sicht eines Interim Providers“](#).
- [„Mittelstand – Heimatland des Zeitmanagers.“](#) Für den wachsenden Zuspruch von Interim Management in Deutschland gibt es viele Gründe. Nachzulesen in *Wirtschaftsbild, Ausgabe 13*.
- In den letzten zwölf Jahren hat sich die Interim-Branche verändert – fast nur zum Positiven. Eine ausführliche Fassung des Beitrags [Trends in unserer Branche](#), der im August in der Zeitschrift *Der Unternehmensberater* erscheinen wird, hier im Vorabdruck.
- Besser Einkaufen – vor allem für mittelständische Unternehmen ein Dauerthema. Martin Bell beschreibt in seinem Artikel [„B-to-B-Einkauf: Da lachen ja die Preise“](#) (erschienen in der Ausgabe Juni 2006 der Zeitschrift *ProFirma*) die Probleme und Chancen des mittelständischen Beschaffungsmarktes.
- Darüber hinaus wurde ZMM auch in einer Reihe von Berichten über die Branche erwähnt: „Kein Job

für Softies“ in der Zeitschrift *Capital* (14/2006), „Management auf Zeit – Chancen für Unternehmen und Manager“ in *SesselWechsel* (Juni 06), „Der Chef für den Notfall“ in *MM Das IndustrieMagazin* (16/2006) oder „Professionelle Problemlöser“ im *unternehmermagazin* (03/2006).

Insgesamt brachte uns das erste Halbjahr 2006 acht Publikationen. Wir freuen uns immer über Anrufe von interessierten Journalisten, die mit uns über das Thema Interim Management reden möchten!

Eine Sammlung **ausgewählter Presseberichte** finden Sie unter <http://www.zmm.de/presseberichte.html>.

### Case Study: Logistikleiter bei Großhändler Solarsysteme

Interim Manager sind nicht immer nur Sanierer, die in Zeiten von Zusammenschlüssen oder Restrukturierungen Massentlassungen umsetzen. Immer mehr Unternehmen melden sich bei ZMM mit der Bitte um Unterstützung bei ihrer Suche nach Projektmanagern, sei es um den Einkauf von Produktionsmitteln zu optimieren, neue Märkte zu erschließen oder aufwändige Personalprojekte wie Auslandsentsendungen zu leiten.

In einem Gespräch mit unserem **ZMM-Experten Wolfgang Seizinger** haben sich genau diese Trends bestätigt. Herr Seizinger ist aktuell als interimistischer Leiter der Logistikabteilung bei einem Großhändler für Solarsysteme im Einsatz. Der damalige Stelleninhaber war schwer erkrankt, man wusste nicht, wie man reagieren sollte und brauchte jemanden, der die Aufgabe übernimmt und sowohl operativ als auch strategisch tätig wird. Der Einsatz eines Experten auf Zeit war die optimale Lösung für das Unternehmen.

Herr Seizinger kann die zunehmende Aufgabenvielfalt im Interim-Geschäft bestätigen. Vor dem Hintergrund seiner bisherigen Einsätze werden Interim Manager leider „immer erst geholt werden, wenn die Karre schon im Dreck steckt“. Dabei wird auf projektbezogene und einschlägige **Spezialistenerfahrung** zurückgegriffen: „Das Unternehmen braucht nicht jemanden, der den ganzen Tag Exposé schreibt oder Empfehlungen abgibt. Meistens geht deren Umsetzung sowie so schief. Stattdessen wird jemand gesucht, der die Situation nicht nur umfassend einschätzen, sondern operativ eingreifen kann.“ Bei der Auswahl der Manager sind die Unternehmen zu Recht sehr wählerisch, andererseits sind Interim Manager auch keine Übermenschen; diese sollten auch nicht gesucht werden.

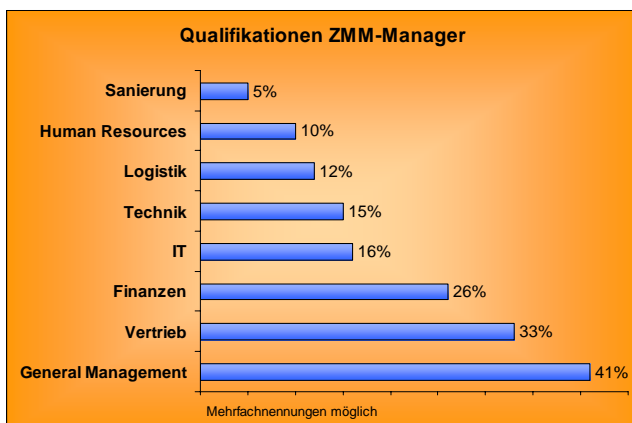
Die Kunst des Interim Managers besteht oft darin, sich und seine Position bis zum Abschluss der Projek-

te überflüssig zu machen. Herr Seizinger stellt insofern eine Ausnahme dar, als seine außerordentliche Performance der Geschäftsleitung so sehr gefiel, dass diese sich entschloss, ihn in Festanstellung zu übernehmen. Wir stimmen mit Herrn Seizinger überein, dass **gerade auch mittelständische Unternehmen** von unseren Experten profitieren können. Es muss nicht immer die Krise sein, in der ein Interim Manager zu Rate gezogen wird. Auch wenn die Auftragsbücher voll sind, kann beispielsweise eine Optimierung der Materialbeschaffung oder der Produktion das Unternehmen langfristig am Markt halten. Wenn entsprechende Potentiale aufgespürt worden sind und Handlungsbedarf angemeldet wurde, ist ein Interim Manager eine kurzfristige und unkomplizierte Möglichkeit, langfristig wieder aus dem Vollen schöpfen zu können und wettbewerbsfähig zu bleiben.

### Unser Experten-Pool in statistischen Werten

ZMM verfügt über einen der größten Experten-Pools im deutschsprachigen Raum. Mittlerweile sind über 3.000 Manager und Experten bei uns registriert. Tendenz weiter steigend – wir nehmen im Monat im Durchschnitt 40 neue Experten auf. Hier ein kurzer Überblick über die Qualifikationen und Fähigkeiten der ZMM-Experten:

- Die funktionalen Schwerpunkte sind vielfältig und relativ homogen verteilt. Ein Auszug: Über 30 Prozent unserer Manager haben Vertrieb oder Marketing als Schwerpunkt, 26 Prozent verfügen über kaufmännische Skills, 12 Prozent der ZMM-Manager sind Logistik-, Materialwirtschafts- oder Einkaufsexperten, rund 10 Prozent HR-Manager.



Über 40 Prozent der ZMM-Manager haben in Ihrer beruflichen Laufbahn auf Geschäftsführer- oder Vorstandsebene gearbeitet und 5 Prozent haben Sanierungen geleitet und durchgeführt.

- Auch die Branchenschwerpunkte unserer Experten sind breit verteilt. Angefangen von klassischen deutschen Industrien wie Maschinenbau, Kfz-Zulieferer oder Chemische Industrie, sind auch Manager bei ZMM registriert, die Erfahrungen in außergewöhnlicheren Branchen wie Saatgutherstellung, Kinderwagenherstellung, Catering oder Kraftwerkstechnik gesammelt haben. Interessant vor allem für unsere Kunden aus dem IT-Bereich: 16 Prozent unserer Experten kommen aus der IT-Branche.
- Fast die Hälfte der ZMM-Experten kann sich vorstellen, wieder eine Festanstellung anzutreten. Schon seit Mitte 2003 bieten wir unseren Kunden mit dem Angebot **QuickHire®** (Experten für schnelle Festanstellung) die Möglichkeit, Experten aus unserem Pool unmittelbar in die Festanstellung zu übernehmen. Für Kunden, die schnell jemanden brauchen, und für unsere interessierten Experten kann sich so eine klassische Win-Win-Lösung ergeben. Unsere Honorare für dieses Modell orientieren sich an den üblichen Sätzen seriöser Personalberater, sind aber rein erfolgsbezogen. **Testen lohnt sich auch hier!**

### Forschungsprojekt betont Vorteile der Freelancer

Das wachsende **Interesse an Freiberuflern und Interim Managern** zeigt sich neuerdings sogar in der Forschung. Im Rahmen des vom Bundesbildungsministerium geförderten Forschungsprojekt VIRKON wurden unter der Projektleitung von Waltraud Dehning dargestellt, welche Anforderungen der Markt heute an freiberufliche Interim Manager oder Berater hat.

Welche besonderen Qualifikationen muss ein Freiberufler haben? Laut Studienergebnis ist das wichtigste Werkzeug das eigene Netzwerk (eine Erkenntnis, die ZMM schon seit langem auch auf den **WIM® Workshops für Interim Manager** vertritt). Für die Neuaquisition von Projekten ist dieses so genannte subjektive Marketing unumgänglich. Um letztendlich den Zuschlag für einen Auftrag zu bekommen, sind Branchenkenntnisse, mindestens fünf Jahre Berufserfahrung und stetige Weiterbildung notwendig.

**Der Vorteil für Unternehmen:** Freiberufler sind flexibel, motiviert und belastbar. Sie sind kostengünstiger als Festangestellte, zumindest auf kurze Sicht (langfristig müssen die Unternehmen aufpassen, dass ihnen nicht zu viel Know-How verloren geht). Alles Gründe, die hoffentlich auch Sie überzeugen. **Rufen Sie uns an und testen Sie unsere Dienstleistung!**

Die kompletten Ergebnisse der Studie können Sie nachlesen unter [www.virkon-projekt.de](http://www.virkon-projekt.de) oder <http://virkon.commsy.de>.

**ODY®Web – der Startschuss**

Das nächtelange intensive Tüfteln, Programmieren und Testen unserer IT-Abteilung zeigt Erfolg: Unsere Datenbank „ODY®Web“ steht kurz vor der Aufnahme des Online-Betriebs!

Momentan läuft ein erster Test mit ausgewählten Managern, die erstmals online ihre Profile pflegen. Spätestens im Herbst wird das neue Tool für alle ZMM-Experten zugänglich gemacht und so die Profilpflege für alle Beteiligten deutlich vereinfacht.

**Neue Seniorpartner bei ZMM**

**Jürgen Dittert** verfügt über 25-jährige Praxiserfahrung in Führungsfunktionen im Human Resources Bereich und in Positionen mit gesamtunternehmerischer Verantwortung in internationalen Industrieunternehmen. Er war als Vice President Human Resources verantwortlich für das Konzernpersonalwesen und außerdem Vorstandssprecher und Arbeitsdirektor einer börsennotierten AG. Darüber hinaus ist er Mitglied im Vorstand der Arbeitgeberverbände in Bayern und Lehrbeauftragter an der Fachhochschule Würzburg-Schweinfurt. Er ist Verfasser einer Vielzahl von Publikationen zu Human Resources-spezifischen Themen.



Jürgen Dittert

**Rainer Pyka** ist seit 1. Juli 2006 Seniorpartner bei ZMM. Nach seinem BWL-Studium in Mannheim und ersten beruflichen Erfahrungen in den USA hat er vorrangig im IT-Sektor gearbeitet. Über 20 Jahre war Rainer Pyka für namhafte IT-Unternehmen (Hardware, Software und IT-Beratung) als Vertriebsmanager und Geschäftsführer tätig. Er wird den Bereich IT-Manager und IT-Spezialisten auf- und ausbauen.



Rainer Pyka

Unser Seniorpartner **Bruno Wüst** war als ehemaliger McKinsey-Projektleiter mehrere Jahre in Führungs- und Managementfunktionen für die Strategie und Geschäftsentwicklung sowie als Allein-Geschäftsführer in einem auf Energie, Umwelt- sowie Anlagen- und

Fahrzeugbau ausgerichteten Konzern tätig. Seit 20 Jahren leitet er Projekte zur Erschließung und Stärkung neuer Märkte im nationalen und internationalen Umfeld. Er betreut ZMM-Projekte in Deutschland und mit internationaler Aufgabenstellung.



Bruno Wüst

Unsere Seniorpartner auf einen Blick finden Sie unter <http://www.zmm.de/zmm-seniorpartner.html>

**AIMP Jahresforum Interim Management (FIM®)**

Am 21. September 2006 findet das **Jahresforum Interim Management (FIM®)** des AIMP – Arbeitskreis Interim Provider in Frankfurt statt.



Die ganztägige Veranstaltung bietet Interim Managern und Interessenten der Branche eine professionelle Plattform zum Informationsaustausch und knüpft unter der Überschrift "Trends und

Aufgaben in unserer Branche" an die bereits erfolgreich durchgeführten Foren der letzten Jahre an. Am Vormittag geht es in verschiedenen Vorträgen um die positiven Entwicklungen in der Interim-Branche. Am Nachmittag werden in vier Workshops ausführlich die Aufgaben und Herausforderungen, die der Markt an alle Beteiligten stellt, besprochen. Die Themen der Workshops sind:

- 1 Aufgaben und Beiträge von Interim Managern
- 2 Aufgaben und Beiträge von Providern
- 3 Aufgaben auf Branchenebene und international
- 4 Erwartungen von Kunden und Öffentlichkeit

Wir freuen uns, für dieses Forum namhafte Referenten wie **Dr. Vera Bloemer**, Interim Managerin und Buchautorin, **Robert Markus Feldmann** von der Dresdner Bank AG, **Hans Halbach**, Manager mit internationaler Erfahrung und **Karl-Heinz Singrin**, Geschäftsführer der FaZIT Interim GmbH, für uns gewonnen zu haben. Eine Liste aller Referenten finden Sie in der Einladung unter [www.aimp.de](http://www.aimp.de). Wir freuen uns auf zahlreiche Teilnahme und rege Diskussionen!